

評価一覧表

	評 価 項 目			整理番号	評 価 基 準	配点
	大項目	中項目	項目		評価視点	
価格点	申請額		樹木料の申請額	1	価格点＝(審査対象事業者の申請額／申請者のうち最高額を提示した者の申請額) ² ×価格点の配点数	100
加算点	国有林野の適切かつ効率的な管理経営の実施の確保	事業の基本的な方針	施業の方法	2	施業の方法(路網開設及びその維持を含む。)が、国の定めた樹木の採取に関する基準及び地域管理経営計画に即したもとなっているか及び地域の地形、地質、降水量等を踏まえた配慮事項が提示されているかについて評価する	25
			自然環境への配慮	3	自然環境への配慮(地域の自然環境特性等を踏まえ、作業時の周辺環境の保全及び開設した路網の維持管理について具体的方法、対境関係上の配慮事項等が提示されているか)に関する工夫について評価する	
			安全対策	4	作業時の安全確保に関する具体的取組について評価する	
		木材の安定的な取引関係の確立に関する方針	木材の新規需要開拓の具体性・確実性	5	連携する木材利用事業者等、木材製品利用事業者等及びその他事業者が行う、樹木採取区に由来する木材を用いて行う新規需要開拓の内容について、既存の国産材需要に悪影響を与えないかどうかという観点から評価する	
			国有林野の管理経営に資する事業実施上の取組	6	樹木採取権に係る事業を実施する際の国有林野の適切かつ効率的な管理経営の実施の確保についての工夫(自主的な林道の草刈等)について評価する	
		適切かつ効率的な国有林野の管理経営の実施の確保に資する工夫	国有林野の適切かつ効率的な管理経営の実施の確保のために定める契約事項に関する事項	7	樹木採取権における樹木の採取後の植栽に寄与する施業上の提案について評価する	
	事業の実施体制	企業の信頼性	同種事業の実績(過去3年間)	8	過去3年間の発注先別の同種事業の実績状況について評価する	20
			労働災害の発生頻度(過去3年間)	9	過去3年間の休業4日以上労働災害の有無について評価する	
		技術者等の能力	技術者の事業経験(過去5年間)	10	過去5年間の、農林水産省、国(他機関)、都道府県又は市町村が発注した素材生産事業を元請で事業実施した現場代理人の(実)人数について評価する	
			技術者等の保有資格	11	フォレストワーカー(林業作業士)、フォレストリーダー(現場管理責任者)、フォレストマネージャー(統括現場管理責任者)、森林施業プランナー、森林作業道作設オペレーター、低コスト作業路企画者又は技術者、技術士、林業技士、フォレスター(森林総合監理士)について、複数の資格を有している人数について評価する	
		その他の実施体制	木材の安定取引の状況	12	申請時点における素材生産量に対する協定に基づく取引の割合について評価する	
			クリーンウッド法における登録木材関連事業者等	13	申請者又は協定者である木材利用事業者等がクリーンウッド法に基づく登録木材関連事業者又は木材・木材製品の合法性、持続可能性の証明のためのガイドラインに基づく合法木材供給事業者の認定を受けている木材関連事業者であれば評価する	
	地域における産業の振興に対する寄与の程度		雇用の増大	14	新規雇用の計画について評価する	31
				15	新規雇用の実績について評価する	
			作業員の地元雇用	16	事業に従事する作業員が地域内に居住しているか評価する	
			本店、支店又は営業所の所在の有無	17	当該樹木採取区の所在する都道府県及び市町村内における本店、支店又は営業所の所在の有無について評価する	
			木材の地元利用	18	樹木採取区に由来する木材が当該樹木採取区のある都道府県内の連携する木材利用事業者等に供給されることを評価する	
			民有林との連携	19	樹木採取区の所在する地域の民有林において森林経営管理法に基づく経営管理実施権の設定を受けているか、施業を実施したかなどについて評価する	
			災害協定等の締結	20	国有林、農林水産省(国有林以外)、国(他機関)、都道府県又は市町村と申請時点において協定を締結している場合について評価する	
			防災活動に関する表彰	21	国有林、農林水産省(国有林以外)、国(他機関)、都道府県又は市町村からの防災活動に関する表彰の実績について評価する	
			国土緑化活動に対する取組	22	植林活動、国又は地方公共団体との分収林等の取組実績について評価する	
			ボランティア活動の実績	23	防災に資するボランティア活動の実績について評価する	
	林業経営の改善に関する事項		生産性の向上	24	林業機械の導入、効率的な作業システム、工程管理の工夫等の取組、労働生産性の向上が期待される数値目標の提案について評価する	13
			生産量の増加	25	素材生産量を積極的に増加する目標を有しているか(増加率)について評価する	
			技術の向上	26	現場作業職員等の技術向上を目的として技術指導、研修会・講習会の開催・参加、「緑の雇用」事業の活用、資格取得への支援等の提案について評価する	
	雇用管理の改善		作業員の雇用形態	27	事業に従事する作業員の雇用形態について評価する	11
			労働福祉の状況	28	林業退職金制度、建設業退職金制度又は中小企業退職金制度等による退職金共済契約の締結について評価する	
			ワーク・ライフ・バランス等の推進	29	女性活躍推進法に基づく認定について評価する	
				30	次世代法に基づく「くるみん認定企業」、「プラチナくるみん認定企業」の認定の有無について評価する	
				31	若者の雇用について評価する	
減点	国有林野の適切かつ効率的な管理経営の実施の確保		過去の事業における不誠実な行為	32	過去の事業における樹木採取権の取消し、樹木採取権の消滅後の評価結果、システム販売協定における指示への対応結果、各種国有林野事業における指名停止の処分について評価する	−30

[illegible]

大項目	中項目	評価項目		整理番号	評価要点	備考	評価基準		配点		計
		項目					配点基準	配点	減点	小計	
雇用管理の改善	作業員の雇用形態	27	事業に専事する作業員の雇用形態について評価する	業績・現状 下記を含む	作業員の7割以上が正社員雇用かつ常用雇用者である 作業員の5割以上が未熟者が直接雇用かつ常用雇用者である 作業員の過半数が臨時雇用者であるか、または下記の雇用者である 従業員全員について継続している 従業員全員又は一部について継続していない	5 3 0	3 5	5	(第1の1)エ(イ)		
		28	休業退職金制度、建設業退職金制度又は中小企業退職金助成法による退職金共済契約の締結について評価する	業績・現状 下記を含む		従業員全員について継続している	3	3	3	(第1の1)エ(イ)	
		29	女性活躍推進法に基づく定数について評価する	業績・現状 申請者のみ(下記が事業体認定は評価しない)	「フナナス」のほかに認定企業である 「なるほ」3段階目認定企業である 「なるほ」2段階目認定企業である 「なるほ」1段階目認定企業である 常用雇用者が300人以下の事業主が行動計画を策定している 行動計画は作成していない	3 2 2 1 1 0	3 2 2 1 1 0	11	(第1の1)エ(イ)		
	ワーク・ライフ・バランス等の推進	30	次世代法に基づく「なるほ」認定企業、「フナナス」認定企業」の認定の有無について評価する	業績・現状 申請者のみ(下記が事業体認定は評価しない)	「フナナス」のほかに認定企業である 「なるほ」認定企業である(新基準) 「なるほ」認定企業である(旧基準) 認定企業でない	3 2 1 0	3 2 1 0	3	(第1の1)エ(イ)		
		31	若者の雇用について評価する	業績・現状 申請者のみ(下記が事業体認定は評価しない)	過去3年間に若手(30歳未満)の雇用増加があり、申請の日まで雇用が継続している インターンシップの受け入れや合同説明会への出席、各社の資格取得支援等若手の技術の継承・育成に取り組んでいる 上記のいずれにも該当しない	1 1 0	1 1 0	3	(第1の1)エ(イ)		
賃金項目追加予定											
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	評価基準		配点		計
							雇員	雇員	配点	減点	
雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員	雇員					

備考

1. 価格は小売価格第1水準と第4水準を比較する。
2. 木材の小売価格は第1水準と第4水準の間の第2水準である。
3. 木材の小売価格は第1水準と第4水準の間の第2水準である。
4. 木材の小売価格は第1水準と第4水準の間の第2水準である。