

宮崎森林管理署都城支署交渉（全国林野関連労働組合都城支署分会）

議事要旨

1 日 時 令和元年7月9日（火） 12：15～12：59

2 場 所 宮崎森林管理署都城支署 会議室

3 出席者

宮崎森林管理署都城支署	有 菌 敏 行	支 署 長
同	木 村 宏	総 括 事 務 管 理 官

全国林野関連労働組合都城支署分会	藤 田 敬 一 郎	委 員 長
同	高 木 一 将	書 記 長
同	森 俊 之	執 行 委 員
同	米 丸 栄 輝	執 行 委 員
同	吉 田 貴 博	執 行 委 員

4 交渉事項

- （1）平成31年度事業実行の状況について
- （2）労働安全の確保について
- （3）労働諸条件の改善について
- （4）新設ポストの業務内容と空きポストの解消について

5 議事概要

- （1）平成31年度事業実行の状況について

組合）平成31年度事業実行の進捗状況はどのような状況か。

当局）各事業については、早期発注に努め、当初予定通りの進捗状況と認識している。
ただ、先週の大雨により林道に被害が発生しているため災害復旧次第では影響が出る恐れがあるため対応しているところである。

- （2）労働安全の確保について

組合）職員の労働安全対策についてどのように考えているか。

当局）職員の安全を確保することは、健康安全管理監督者の責務として何にもまして重要であるとの認識の下、災害の未然防止、とりわけ「重大災害の絶滅」「ゼロ災害」の継続、「心とからだの健康」の保持増進を当支署の重点目標に掲げ取り組んでいるところあり、人命尊重の基本理念に立ち、災害の未然防止に取り組んで参りたい。

組合) ダニ刺咬・蜂刺傷対策についてどのように考えているか。

当局) ダニ刺咬等における安全対策については、昨年、職員が亡くなるという事態を踏まえ、忌避剤等の使用や林野通知を徹底するなど指導したところであり、今後も、まずは、咬まれない・刺されない対策を徹底し、各種通知等に基づいた対策に取り組んで参りたい。

(3) 労働諸条件の改善について

組合) 年休等の取得状況はどのような状況か。また、年休取得が少ない者へは取得を促す指導をお願いしたい。

当局) 年休の取得促進を図ることは、職員の心身の健康保持等の観点から、大変重要な事であると認識しているところである。引き続き、定期的を取得状況をチェックし、目配り・気配り等を行い声かけを行うなど、取得しやすい雰囲気づくりに努めて参りたい。年休取得が少ない者へは属人的に周知している状況である。引き続き取得につながるよう周知して参りたい。

(4) 新設ポストの業務内容と空きポストの解消について

組合) 新設ポストの業務内容について伺いたい。

当局) 支署に設置される森林技術指導官の具体的な業務内容については、民有林における「新たな森林管理システム」の定着に向けた支援のための、市町村等との連絡調整や技術的支援に引き続き取り組んでいくなど、民国連携を主に担当して頂く事になると考えているところである。

組合) 空きポストの解消を要望する。

当局) 要員の確保については、事業量が増加してる中でご苦労して頂いていることは認識しているところであり、要員の確保や非常勤職員の増員のための予算要求など、上局へ相談しながら取り組んで参りたい。

(以上)