

令和4年度 島根県庁・島根森林管理署女性職員意見交換会 意見一覧

○今後各自が取り組んでいきたいこと

1.現場業務	
【課題・悩み】 ・トイレのタイミング、場所	【解決策案】 ・現場に入る前に予め行っておく

2.技術向上・研修制度	
【課題・悩み】 ・林業の専門用語に対する知識不足	【解決策案】 ・用語を集め、解説を付した林業用語辞典の作成

○よりよい職場づくりに向けて

1.業務全般	
【課題・悩み】 ・時期による業務の繁忙差 ・担当間における業務内容の情報共有不足 ・異動による居住地及び通勤方法の変更	【解決策案】 ・所属グループや担当を超えた業務調整 ・各人の業務負担の分散 ・適性にあった業務割り振り ・テレワークの導入検討

2.現場業務	
【課題・悩み】 ・現場における各自の体力差	【解決策案】 ・ドローンの利用検討（植栽・下刈の現地確認等）による身体的負担の軽減

3.技術向上・研修制度	
【課題・悩み】 ・職員ごとの知識量の違い ・知識・経験不足による業務への不安	【解決策案】 ・個人の知識・能力・希望にあった研修のカリキュラム整備及び支援

4.休暇	
【課題・悩み】 ・年次有給休暇、生理時の休暇取得への躊躇	【解決策案】 ・休暇の名称変更 ・取得をためらわない雰囲気づくり

5.人材確保	
<p>【課題・悩み】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・職種選択時に対する就職後のギャップによる離職増加 ・世間の林業職への関心不足 	<p>【解決策案】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・学生の積極的な受け入れ (インターンシップの受け入れ増枠)

6.女性としての悩み	
<p>【課題・悩み】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・事業者の方との接し方 ・林業職は男性が就く職場というイメージの固定 ・同性、同世代の相談相手・機会の不足 	<p>【解決策案】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・林業職のイメージを変える採用活動及びイベントの実施 ・林業での女性活躍を周知する機会創出 ・他配属・他部署の女性と Web 会議等で相談できる環境づくり ・メンター制度（他部署や同性同士）の導入