

## 安全自動車のより良く組織変革

協働活動を通じたチームビルディング・リーダーシップ開発

2026年2月25日

山村と企業をつなぐフォーラム  
～企業の人的資本経営に効く森のプログラム活用法～

安全自動車株式会社

**社名 安全自動車株式会社**

---

**創立 1918年5月3日** (大正7年)

---

**社員数 426名** (2025年4月1日)

---

**代表取締役 中谷 宗平**

---

**事業内容 自動車用検査整備機器製造及び販売**

---

**拠点 国内25拠点 海外5拠点**

---





働きがいのある職場づくり

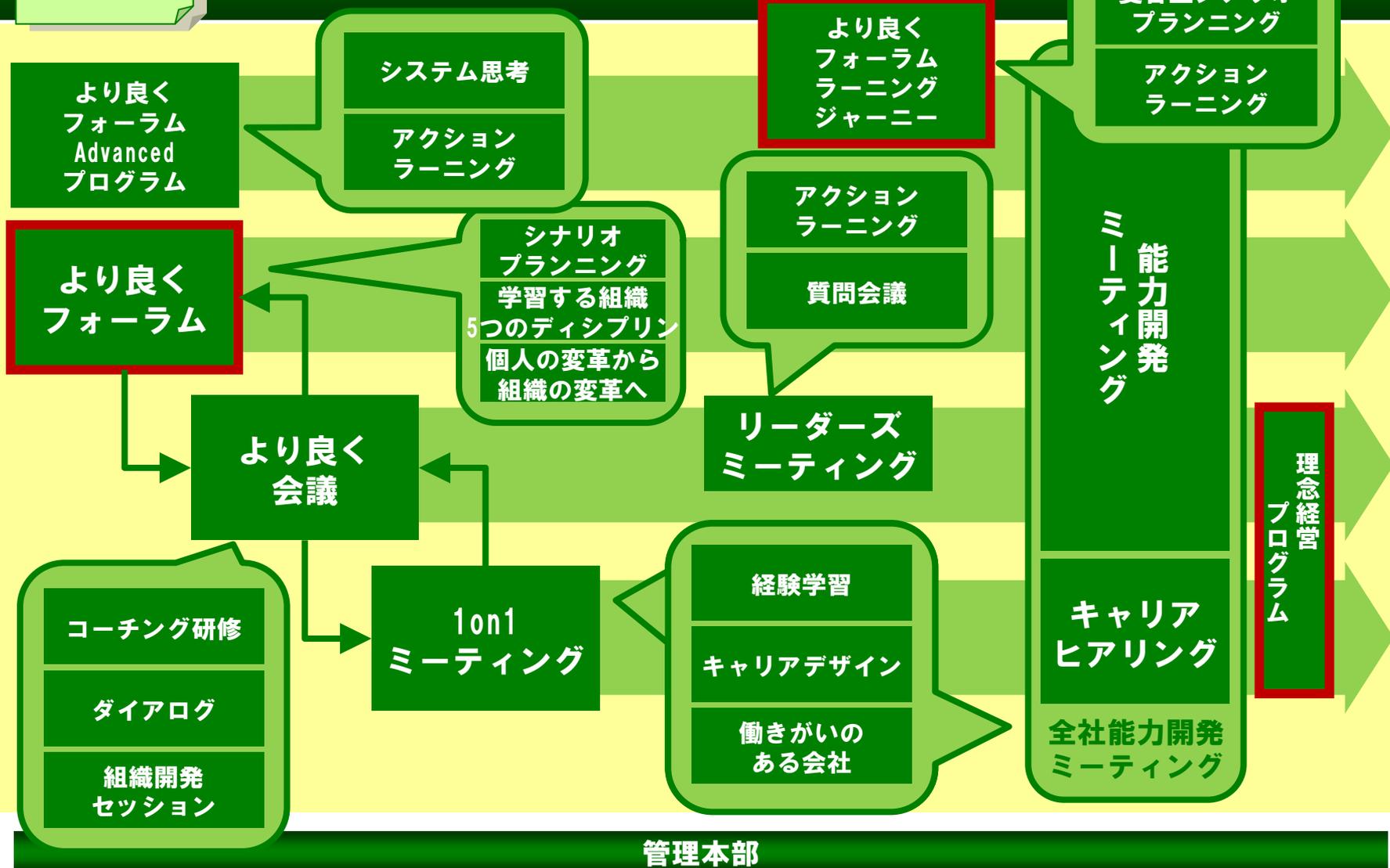


**働きがいのある職場づくり**



2025年度

# “個人の成長”と“組織の成長”



## より良く フォーラム

12ヶ月のプログラム

部門を越えてリーダーたちが集まり  
将来の安全自動車のために  
今自分たちは何ができるかを  
語り合う1年間のプログラム。



## より良く会議

1回/月

同じ部門のリーダー全員が集まり  
最高の職場を創り上げていくため  
に自分たちは何ができるかを  
話し合うプログラム。



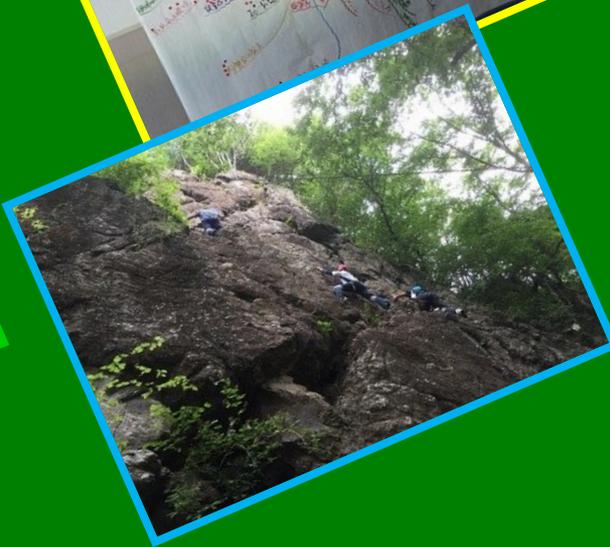
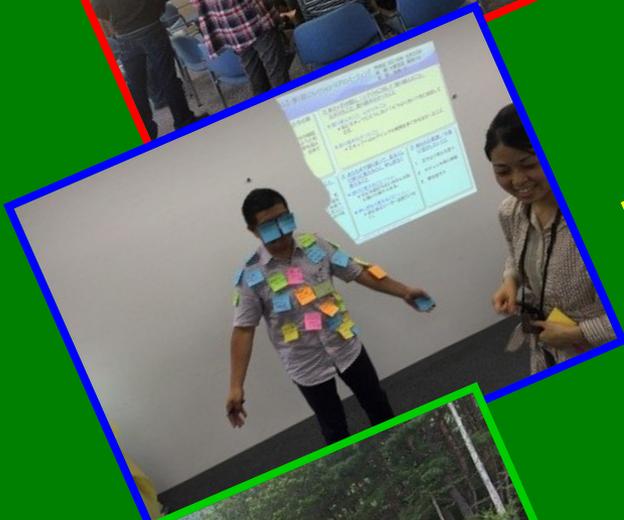
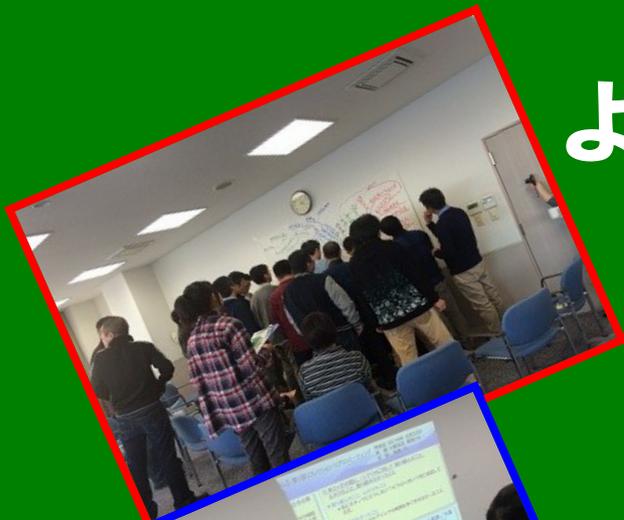
## 1on1 ミーティング

2回/月

チームに対して、どんな貢献をして、  
自身もどのように成長して  
いきたいのかをリーダー、メンバーで  
導き出すミーティング。



# より良くフォーラム



# 『より良くフォーラム』の取組みイメージ

16日間  
11セッション

回数	①		②		③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	
テーマ	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	
内容	4H 1日 オリエンテーション ～イメージの共有	1日 全体共有会 前年度メンバーの卒業セッション	3日 より良くフォーラム キックオフ合宿		1日 第1回 振返りと次のアクション 生成セッション	2日 西湖チャレンジ	1日 第2回 振返りと次のアクション 生成セッション	1日 第3回 振返りと次のアクション 生成セッション	2日 計数感覚養成講座Ⅰ	1日 第4回 振返りと次のアクション 生成セッション	2日 計数感覚養成講座Ⅱ	各チームによるピアトゥピア		1日 より良くフォーラム 全体共有会



# より良くフォーラムの取組みイメージ

## 西湖チャレンジとは

不可能と思われる7つの課題に挑戦

西湖の自然を舞台に、身体と頭をフルに使いながら7つの課題に挑戦する1泊2日のプログラム

- ① 自分が考える“もうムリ”という限界は意外と低い所に設定してしまっていることに気づく。
- ② メンバーの個性を活かさなければ、課題が達成できないことに気づく。
- ③ 一人ひとりが限界突破しつつ、チームでの協力が更なる飛躍を生み出すことを経験。





<https://youtu.be/6twBQg-8VJ4>

<https://youtu.be/KzGUgr5MBOg>

# 西湖 (アウトドア) というオフサイトプログラム

## 西湖(アウトドア)チャレンジ

### アウトドアという環境で実施する西湖チャレンジの特徴

- ・キャンプネームで呼び合う
- ・コンフォートゾーンからストレッチゾーンへ
- ・役職や先輩後輩、性別や国籍といったジャケットを脱ぐ
- ・オフィスという日常からアウトドアで生まれる思考の柔軟性
- ・同じ釜の飯を食う体験
- ・手に手を取る...というよりも、手首と手首をつかむ
- ・仲間を担ぎ、仲間に身を委ねる
- ・課題ごとにチーム内で起きたことを丁寧に振り返る
- ・一見『無理ゲー』で見えない達成方法
- ・雨天でも実施
- ・前半は事務局が応援の声掛け、次第にメンバー同士

# 西湖チャレンジからの気づき

西湖チャレンジの体験を通して

## ① 本質的なチームワーク

「出来る人」がやるではなく「みんな」でやる  
チームには全員に役割がある  
声掛けや応援が成果に影響

## ② 挑戦することの大切さ

「無理だよ」と思ってしまう自分への気づき  
限界は思っているより低く見積もっていること  
応援が限界突破の力になる

## ③ コミュニケーションの意義

積極的な発言の大切さ  
遠慮して意見を言わないことの弊害  
活発な意見交換がチームを活性化

## ④ 振り返ることが成長のプロセス

振り返りの価値～日常業務への応用  
失敗→改善→再挑戦のサイクル  
チームが短期間で成長するプロセスの実感

## ⑤ メンタルモデルの変化

前向きに取り組む意識の重要性  
楽しみながら取り組むこと大切さ  
エネルギーと冷静さ

# 西湖チャレンジから生まれた変化

西湖チャレンジの体験を通して

## 思考の変化

「どうせ無理」から「どうすればできるか」へ  
他責傾向 → いま自分は何ができるか  
「一人でやらなければ」という思考から脱却

## 行動の変化

積極的な発言と仲間の意見を良く聴く  
「思ったけど言わない」が無くなった  
お互いの得意、不得意をカバーし合うようになった

## 感情の変化

嫌々やるのではなく、楽しむことの大切さ  
仲間の達成が喜びに  
チームでの成功、達成感の価値を体感

# *Mechanic Spirits*

I ♥ Car!



**ANZEN**