

Attracting Tomorrow



# 森のプログラムの活用について

## <山村と企業をつなぐフォーラム>

TDKラムダ株式会社  
管理統括部・人事部  
内田 明  
森山 さやか  
2025年2月7日

# Agenda

- ◆ TDKラムダについて
- ◆ なぜ電機メーカーが森林（もり）を？
- ◆ 信濃町社有林を活用した研修展開
- ◆ 森林（もり）の効用
- ◆ 思わぬ「副産物」

# TDKラムダについて

(1) 会社名： TDKラムダ株式会社（TDK株式会社のグループ会社）

(2) 設立： 昭和53年6月6日

(3) 業種： スイッチング電源の開発・製造・販売

(3) 従業員： 単体693名 連結4,240名  
(令和6年3月末)

(4) 拠点：

・日本・中国・アジア

(シンガポール・マレーシア・インド・韓国)

・欧州

(イギリス・ドイツ・フランス・イタリア・イスラエル・スイス)

・米国

身近な社会インフラを、TDKラムダ製品が支えています

TDK-Lambda products support most of the infrastructure in our social life



# 「TDKラムダの森」@信濃町

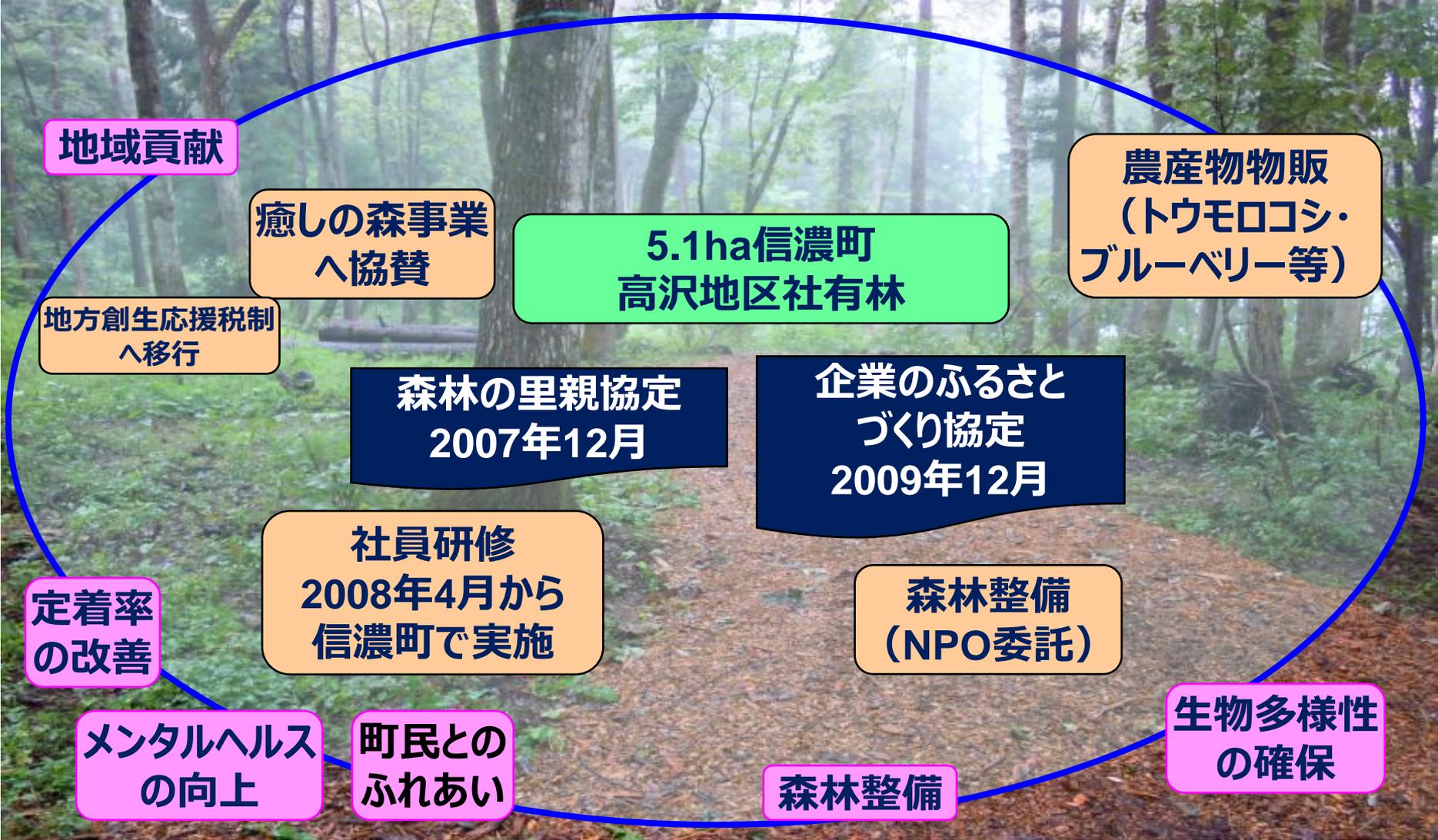


長野県信濃町高沢地区：5.1haの社有林

# なぜ電機メーカーが森林（もり）を？

- ◆ 1960年から70年代に取引先の支払い不能により、借金の抵当として取得
- ◆ その後、長年放置
- ◆ 2006年 B/S健全化のために、「遊休資産の資産化」の号令
  - ・ 筑波工場併設のグラウンド ⇒ 売却完了
  - ・ 筑波工場勤務者向けの独身寮 ⇒ 売却完了
  - ・ 信濃町の森林 ⇒ 売れ残り  
⇒ 売れないなら、保有したままで活用し「資産化」へ転換
- ◆ 2007年 長野県の仲介で信濃町と「森林の里親協定」締結
- ◆ 2008年 新入社員の研修を信濃町で開始
- ◆ 2009年 「企業のふるさとづくり協定」を締結

# 「TDKラムダの森」@信濃町



# どのように活用してきたのか？

## ◆ どうすれば「森林」との接点を増やせるか？

- ・ 新入社員研修を信濃町で実施
- ・ その後、新入社員フォローアップ研修 2年次研修 3年次研修 6年次研修  
エルダー研修も信濃町で実施
- ・ 研修では、通常の座学の他に 「森林セラピー」 ・ 「描画セラピー」 や  
記念の「オブジェ」の作成

|      | 4月   | 5月 | 6月          | 7月  | 8月               | 9月  | 10月          | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 |
|------|--|----|-------------|-----|------------------|-----|--------------|-----|-----|----|----|----|
| 研修   | 新入社員   |    | エルダー<br>6年次 | 3年次 |                  | 2年次 | 新入社員<br>フォロー |     |     |    |    |    |
| 物販   |  |    |             |     | トウモロコシ<br>ブルーベリー |     |              |     |     |    |    |    |
| 森林整備 |  |    |             |     |                  |     |              |     |     |    |    |    |

# 森林整備



2006年

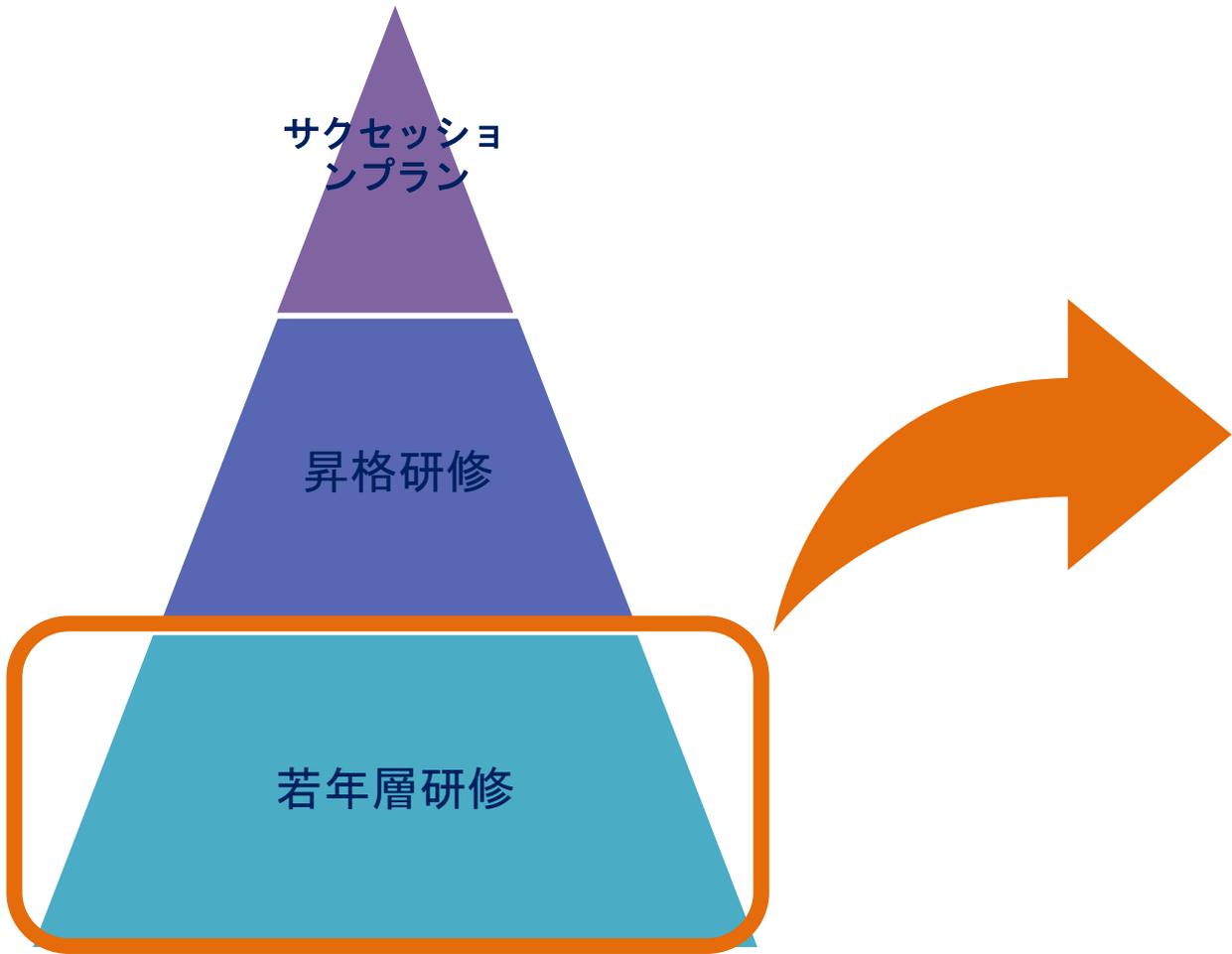


2017年

◆ 森林整備は、森番として地元のNPO法人に委託

# 全社研修概要と若年層研修の位置付け

## 階層別研修



## 若年層研修

エルダー研修

2010年～

6年次研修

2021年～

3年次研修

2010年～

2年次研修

2009年～

半年後フォローアップ  
研修

2008年～

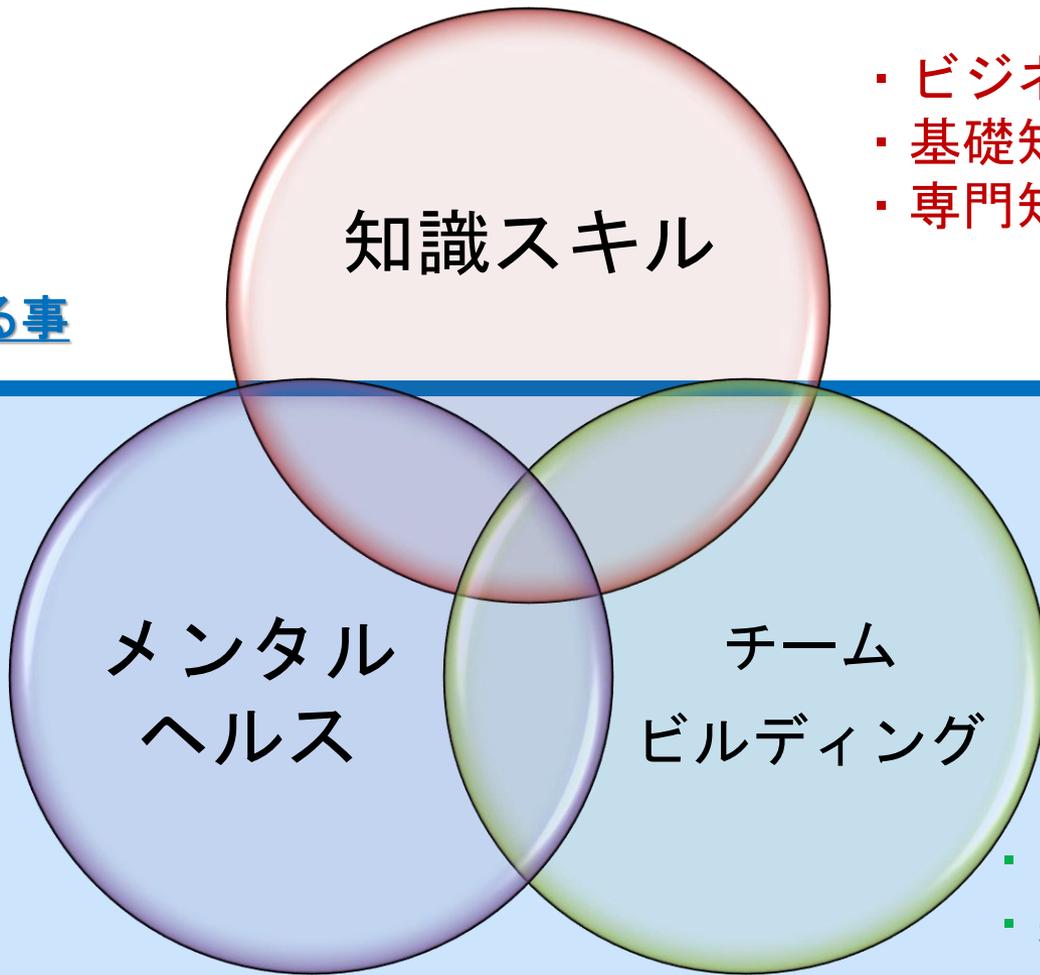
新入社員研修

2008年～

# 若年層研修 会社ポリシー

- ・ 信濃町でしか出来ない事
- ・ 信濃町実施で効果が期待できる事

- ・ 森林セラピー
- ・ 描画セラピー
- ・ ストレス講座  
(実践編)



- ・ ビジネスマナー
- ・ 基礎知識
- ・ 専門知識

- ・ ものづくり
- ・ 森林（ラムダの森）整備
- ・ 同期との関わり

# 森林の効用 -チームビルディング編-

## 連帯感（絆）の醸成

記念の「オブジェ」の作成・共同作業を通じ

- 人（同期）に相談できる                   =           悩みを抱え込まない、発散する
- 自分だけの問題ではなかった           =           実は皆同じ様な問題を抱えていた
- 私だけがダメなんじゃない           =           私だけが劣っているわけではない



# 森林の効用 -メンタルヘルス編-

## 社員の（メンタルの）健康づくり

森林セラピー : 悩みの相対化・ストレス耐性（発散方法）  
トレーナー（第三者）の「見守り」



描画セラピー : 描画（思いのままに表現）  
（アート） ⇒ 解放・整理・「本当の自分」との出会い



# 思わぬ副産物

## ◆新入社員の「3年以内離職率」が改善



- 08年から信濃町で研修開始：「3年以内離職率」は8%改善
- 弊社の「3年以内離職率」は全国平均に比べてはるかに低い
- 厚労省2024年10月発表：2021年卒3年離職率34.9%（大卒）

# 最後に

「TDKラムダの森」でつないだご縁を大切に  
これからも活動をしていきます

ご清聴ありがとうございました

