森林・林業・木材産業グリーン成長総合対策のうち

森林・林業担い手育成総合対策

【令和６年度予算概算決定額　4,726,734（4,680,691）千円】
(令和５年度補正予算額（林業・木材産業国際競争力強化総合対策の一部）　320,000千円)
(令和５年度補正予算額（花粉の少ない森林への転換促進緊急総合対策）　6,000,110千円の内数)

＜対策のポイント＞

新規就業者等への**体系的な研修、就業前の青年**への**給付金支給、高校生の就業**や**女性の活躍の促進、森林プランナーの育成、技能評価の仕組みの創設、外国人材受入れに向けた条件整備、労働安全対策、森林経営管理制度を担う技術者の能力向上**等の取組を推進します。

＜事業目標＞

○　新規就業者の確保（1,200人［令和６年度］）○　認定森林施業プランナーの育成（現役人数3,500人［令和12年度まで］）
○　労働安全の向上(死傷年千人率５割削減［令和12年まで］）○　森林経営管理制度の支援を行える技術者の能力向上(1,200人［令和10年度まで］）

＜事業の内容＞

1．森林・林業担い手育成対策　**4,619,374千円**

① **「緑の雇用」担い手確保支援事業**　**3,940,841千円**
新規就業者への**体系的な研修、現場技能者のキャリアアップ研修**等を支援します。

② **緑の青年就業準備給付金事業**　**543,496千円**
林業大学校等において、林業への就業に必要な知識・技術等の習得を促進し、将来的に**林業経営も担い得る有望な人材として期待される青年**を支援します。

③ **未来の林業を支える林業後継者養成事業**　**21,380千円**
高校生を対象とする林業への就業促進活動、林業グループや女性林業者の活動等を支援します。

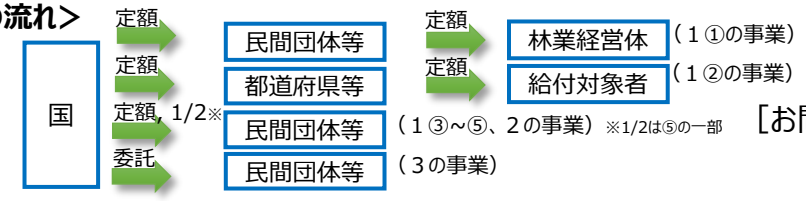
④ **技能評価・外国人材受入推進対策**　**72,806千円**
林業に関する**技能評価の仕組みの創設、外国人材受入れに向けた条件整備**を支援します。

⑤ **森林プランナー育成対策**　**40,851千円**
施業集約化に向けた合意形成や木材の有利販売に取り組む**森林プランナーの育成に向けた取組を支援**し、林業経営体の経営力の向上を図ります。

2．林業労働安全強化対策　**71,155千円**
労働災害を未然に防止するため、**安全診断、研修の実施**等を支援します。

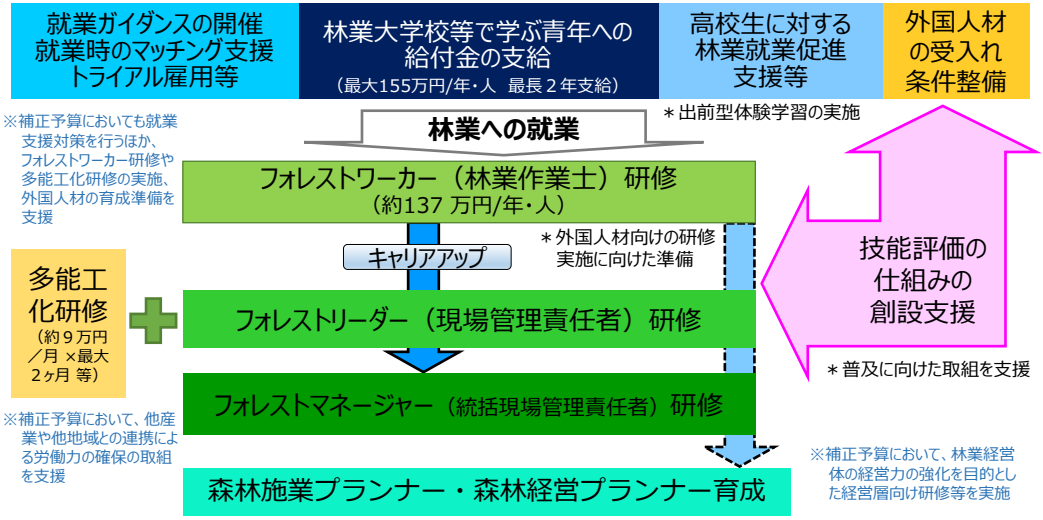
3．「森林経営管理制度」課題解決促進事業　**36,205千円**
市町村を支援する**技術者の能力向上研修**の実施や、**所有者不明森林**や**境界明確化**の**事例を収集・分析**し、横展開を図ります。

＜事業の流れ＞



＜事業イメージ＞

1．森林・林業担い手育成対策　［＊は主な拡充事項、※は令和５年度補正予算関連事項］



2．林業労働安全強化対策

安全診断、伐採研修、作業安全規範等の普及　※補正予算において、安全衛生装備・装置の導入等を支援

3．「森林経営管理制度」課題解決促進事業

市町村を支援する技術者の能力向上
所有者不明森林や境界明確化の事例を収集・分析し、市町村等に提供
→ 地域の森林・林業行政の支援体制を構築

［お問い合わせ先］（１①、②、④、⑤、２の事業）林野庁経営課　（03-3502-1629）
（１③の事業）研究指導課　（03-3502-5721）
（３の事業）森林利用課　（03-6744-2126）