

＜対策のポイント＞

林業の成長産業化と森林資源の適切な管理を担う林業従事者の確保・育成に向けて、就職氷河期世代を含む幅広い世代を対象に**就業ガイダンスの開催**や**トライアル雇用（短期研修）**の実施を支援します。

＜政策目標＞

林業新規就業者の確保（1,200人〔令和2年度〕）

＜事業の内容＞

1. 就業ガイダンスの開催

○ 林業への**新規就業者の確保**に向け、就職氷河期世代やシニア世代を含めた幅広い世代へ働きかける就業ガイダンスの開催を支援します。

2. トライアル雇用の実施

○ 林業への就業希望者が、林業の作業実態や就労条件についての**理解を深め**、林業への**適性を判断**できるようにするための**トライアル雇用（短期研修）**の実施を支援します。

＜事業の流れ＞



＜事業イメージ＞

林業への新規就業の支援



就業ガイダンス

林業に興味のある方へ林業就業に関する情報提供。



（都道府県の個別相談ブース）



（就業者によるトークショー）

トライアル雇用

作業実態の理解を促進し適性を判断するための短期研修。

