

卷末資料

フォレスターの職務分析

職務内容（仕事の見える化）				求められる能力 （育成目標の見える化）	
部門	職務	仕事	作業		
計画を作る	計画案の作成支援	1	1-1 計画案作成に必要な情報の収集・整理	1-1-1	対象地域の植生、林況、森林特性について整理できる
				1-1-2	対象地域の森林の有する機能について整理できる
				1-1-3	森林計画制度の全体および市町村森林整備計画の意義や役割を理解している
				1-1-4	市町村森林整備計画の策定のために、情報を収集整理した経験がある
				1-1-5	生物多様性等の公益的機能の保全に必要な地域の自然・生物状況の情報を収集できる
				1-1-6	地域森林経営に必要な木材需要の動向について整理することができる
				1-1-7	他の部局や組織と適切に連携し、森林に関するニーズや制限要因を整理できる
				1-1-8	対象地域において、特に連携すべき関係者を特定化できる
				1-1-9	現行の市町村森林整備計画の課題や改善点を発見できる
				1-1-10	住民の立場に立ち、森林に対するニーズを整理する
		市町村森林整備計画の計画案作成	1-2 計画事項の作成	1-2-1	地域に適したゾーニングや目標林型を設定できる
				1-2-2	伐採、造林、保育、間伐等において地域に即した標準的ルールを作成できる
				1-2-3	市町村森林整備計画を策定した経験がある
				1-2-4	地域住民のニーズをできる限り踏まえようとして、計画事項を作成する
				1-2-5	主体性と責任感を持って、計画事項を作成する
				1-2-6	地域の森林経営の持続性の維持・向上に配慮して、計画事項を作成できる
				1-2-7	地形と地域の林業に適した林業専用道の配置を計画できる
				1-2-8	生物多様性保全等の公益的機能に配慮して、計画事項をとりまとめられる
				1-2-9	病虫害・鳥獣害対策に配慮して、計画事項をとりまとめられる
				1-2-10	地域の施業集約化の促進に配慮して、計画事項をとりまとめられる
				1-2-11	現場のニーズに応じて、必要な知識や技術を習得しようとする
				1-2-12	図を用いて、見た目に分かりやすく計画事項を取りまとめられる
				1-2-13	長期的なビジョンを描いて、計画事項を取りまとめられる

職務内容（仕事の見える化）				求められる能力 （育成目標の見える化）		
部門	職務	仕事	作業			
計画を作る	計画案の作成支援	2	2-1	計画作成者に対する情報提供	2-1-1	計画対象地域を含む市町村森林整備計画の内容や国等の支援措置を知っている
					2-1-2	計画対象地域の森林現況データについて知っている
					2-1-3	計画作成に係る関係者（森林組合、森林施業プランナー、所有者等）を知っている
					2-1-4	森林計画制度の全体および森林経営計画の意義や役割を理解している
					2-1-5	計画作成者に情報提供した経験がある
					2-1-6	計画対象地域の木材需要の動向について知っている
					2-1-7	計画作成者に対して、市町村森林整備計画のポイントを解説できる
					2-1-8	計画作成者と同じ立場に立ち、必要な情報を整理する
		森林経営計画の作成支援	2-2	計画作成者に対する指導・助言	2-2-1	伐採、造林、保育、間伐等の森林の取扱いルールについて、指導・助言できる
					2-2-2	路網整備と作業システムの構築について、指導・助言できる
					2-2-3	計画の認定要件を理解している
					2-2-4	森林経営計画の計画案を策定した経験がある
					2-2-5	対象地域における計画的な木材供給・利用のコンセプトやビジョンについて、指導・助言できる
					2-2-6	木材のマーケティングや需給のマッチングについて、指導・助言できる
					2-2-7	生物多様性等の公益的機能に関する施業上の配慮事項について、指導・助言できる
					2-2-8	病虫害・鳥獣害対策について、指導・助言できる
					2-2-9	施業集約化の促進について、指導・助言できる
					2-2-10	現場のニーズに応じて、必要な知識や技術を習得しようとする
					2-2-11	計画作成者の計画作成能力の向上を指導することができる
	2-2-12	計画作成者や市町村職員と同じ立場に立ち、指導・助言を行おうとする				
2-2-13	計画作成者や市町村職員と同じ立場に立ち、課題の発見や解決に取り組む					
3	市町村森林整備計画の合意形成支援	3-1	計画策定に係る合意形成	3-1-1	関係法令、諸制度、手続きを理解している	
				3-1-2	市町村森林整備計画に関する合意形成支援の経験がある	
				3-1-3	計画案や自らの意見について、論理的かつ的確に説明できる	
				3-1-4	建設的な意見交換を促進することができる	
				3-1-5	関係者の意見を先入観なく公平に傾聴する	

職務内容（仕事の見える化）				求められる能力 （育成目標の見える化）			
部門	職務	仕事	作業				
計画を作る	計画の策定支援	4 市町村森林整備計画及び森林経営計画の策定・認定支援	4-1 市町村森林整備計画に関する市町村職員の認定業務に対する支援	4-1-1	市町村職員の権限や業務を理解している		
				4-1-2	市町村職員と連携して計画策定に取組んだ経験がある		
				4-1-3	策定した市町村森林整備計画の普及啓発を支援することができる		
				4-1-4	市町村職員の計画策定に係る技術力の向上を指導することができる		
				4-1-5	市町村職員と同じ立場に立ち、計画の課題発見やその解決に取組もうとする		
			4-2 森林経営計画に関する市町村職員の認定に対する支援	4-2-1	関係法令、諸制度、手続きを理解している		
				4-2-2	対象地域の市町村森林整備計画との整合性について情報提供できる		
				4-2-3	現地の森林や林業の状況を踏まえて、計画案の実現可能性について情報提供できる		
				4-2-4	市町村職員の権限および担う業務の詳細を理解している		
				4-2-5	森林経営計画を認定した経験がある		
		4-2-6		主体性と責任感を持って、市町村職員の計画認定を支援する			
		4-2-7		経済性、実現可能性、持続可能性、地域貢献などの総合的な観点で計画を検討できる			
		計画の実行を監視する	計画の実行監視の支援	5 市町村森林整備計画の実行状況の把握	5-1 計画実行状況の把握	5-1-1	伐採、造林、保育、間伐等の森林管理状況をモニタリングできる
						5-1-2	路網作設状況をモニタリングできる
5-1-3	市町村森林整備計画の実行状況をモニタリングした経験がある						
5-1-4	森林経営計画が作成されない森林をモニタリングした経験がある						
5-1-5	生物多様性等の公益的機能が保たれているかについて、モニタリングできる						
5-1-6	病虫害・鳥獣害の状況について、モニタリングできる						
5-1-7	森林経営計画が作成されない森林について、管理状況をモニタリングできる						
5-1-8	施業集約化の状況について、モニタリングできる						
5-1-9	住民の立場に立ち、実行状況のモニタリングを行う						
5-1-10	策定された市町村計画の実行に関して、具体的な問題の把握と適切な指導活動ができる						
5-1-11	森林経営計画が作成されない森林の管理上の問題を発見し、適切な指導ができる						
5-1-12	地域関係者とよく連携して地域の情報を収集し、モニタリングを行う						

職務内容（仕事の見える化）				求められる能力 （育成目標の見える化）	
部門	職務	仕事	作業		
計画の 実行を 監視する	計画の 実行 監視の 支援	6 森林経営 計画の 実行支 援	6-1 計画実行 者の 実行に 対する 支援	6-1-1	伐採、造林、保育、間伐等の森林管理について、課題を発見し指導・助言を行うことができる
				6-1-2	関係法令、諸制度、手続きを理解している
				6-1-3	路網作設状況について、課題を発見し指導・助言を行うことができる
				6-1-4	森林経営計画の実行を支援した経験がある
				6-1-5	生物多様性保全等の公益的機能に関して、課題を発見し指導・助言を行うことができる
				6-1-6	病虫害・鳥獣害の状況を把握し、適切な指導・助言を行うことができる
				6-1-7	対象地域における計画的な木材供給・利用のコンセプトやビジョンを踏まえてモニタリングを行う
				6-1-8	施業集約化の状況について、課題を発見し指導・助言を行うことができる
				6-1-9	市町村職員や森林施業プランナーと同じ立場に立ち、課題の発見や解決に取組む
				7 市町村森 林整備 計画及 び森林 経営計 画の 実行 監視 支援	7-1 市町村森 林整備 計画に 関する 市町村 職員の 実行 監視業 務に 対する 支援
	7-1-2	市町村職員の権限および担う業務の詳細を理解している			
	7-1-3	市町村森林整備計画の実行監視の経験がある			
	7-1-4	把握した市町村森林整備計画の実行状況について、的確に情報提供できる			
	7-1-5	市町村職員が必要な措置をとるための指導・助言ができる			
	7-1-6	市町村職員の実行監視に係る技術力の向上を指導することができる			
	7-2 森林経営 計画に 関する 市町村 職員の 実行 監視業 務に 対する 支援	7-1-7	市町村職員の立場に立ち、市町村森林整備計画の実行上の問題点や解決方法を共に検討する		
		7-2-1	市町村職員の権限および担う業務の詳細を理解している		
		7-2-2	森林経営計画の実行監視の経験がある		
		7-2-3	把握した森林経営計画の実行状況について、的確に情報提供できる		
			7-2-4	市町村職員が必要な措置をとるための指導・助言ができる	
		7-2-5	市町村職員の実行監視に係る技術力の向上を指導することができる		
		7-2-6	市町村職員の立場に立ち、森林経営計画の実行上の問題点や解決方法を共に検討する		