

令和7年度森林プランナー育成対策 認定森林経営プランナー スキルアップ研修について

◆ 概要

目的	<ul style="list-style-type: none">主伐・再造林や有利販売等、林業経営上の課題に対する森林経営プランナーの問題解決能力の向上森林経営プランナー同士の情報交換・人脈作り森林経営プランナーのスキルアップによる林業経営体の経営能力強化
開催日	令和8年2月4日(水)～5日(木)
会場	エッサム神田ホール 2号館 6階中会議室(2-601) (〒101-0047 東京都千代田区内神田3-24-5)
研修対象者	森林経営プランナー
主催	全国森林組合連合会
研修講師	<ul style="list-style-type: none">○ 自由が丘産能短期大学 教授 内藤英俊 氏○ 東京大学名誉教授 酒井秀夫 氏○ 株式会社エス.ピー.ファーム 代表取締役 近藤修一 氏
受講料	無料
定員	30名程度 ※先着順
申込方法	<ul style="list-style-type: none">● 下記フォーム URL より参加申請してください。 参加申請書フォーム：https://forms.gle/1C9rBFH5xPHmAqMx6● 「参加申請書」等は全国森林組合連合会 HP にもございます。 JForest 全国森林組合連合会 (zenmori.org)
募集締切	令和8年1月22日(木) ※ 定員に達した場合は締切日に関わらず募集を終了します。
準備	筆記用具
交通費 宿泊費	自己負担 (各自で手配をお願いします)

**令和7年度森林プランナー育成対策
認定森林経営プランナー スキルアップ研修**

◆ プログラム

※ プログラムは変更となる場合がございます。

※ 適宜休憩をとる予定です。

【2月4日(水)】

時間	分	内容	担当
10:00～10:15	15	受付	
10:15～10:20	5	開会 主催者挨拶、林野庁挨拶	全森連、林野庁
10:20～10:30	10	名刺交換	研修参加者
10:30～12:30	120	【セッション1】オリエンテーション 研修のねらい 【セッション2】安心社会と信頼社会 時代の転換期に求められる信頼 安心から信頼へのシフト 【セッション3】対外折衝 演習1 購買交渉	自由が丘産能短期大学 内藤 英俊 氏
12:30～13:30	60	お昼休憩	—
13:30～16:30	180	【セッション3】続き 主張の仕方 【セッション4】交渉とは Win Win の交渉・交渉ステップ・BATNA 演習2 購買交渉 【セッション5】研修まとめ 総括・質疑応答	自由が丘産能短期大学 内藤 英俊 氏
16:30～17:00	30	【情報提供】 ・森林経営管理法の改正について ・「新しい林業」経営モデル実証事業 3か年の成果について	林野庁 林政部 経営課 ご担当者
17:00～17:05	5	事務連絡	全森連

【2月4日(水) 1日目の研修後】

※ 当研修の目的である森林経営プランナー同士の情報交換・人脈づくりの一環として情報交換会(懇親会)を開催します(なお、情報交換会(懇親会)への参加は任意です)。

時間	分	内容	備考
18:00～20:00	120	情報交換会(懇親会)	

【2月5日(木)】

時間	分	内容	担当
9:15～9:30	15	受付	
9:30～10:30	60	【講義】 循環型林業とこれからの林業の担い手・経営	東京大学名誉教授 酒井 秀夫 氏
10:30～10:40	10	休憩	—
10:40～11:40	60	【講義／事例紹介】 林業経営に重要な従業員エンゲージメント ～時代を見据えた担い手の確保と育成方法とは～	(株)エス.ピー.ファーム 近藤 修一 氏
11:40～12:40	60	お昼休憩	—
12:40～14:10	90	【ワークショップ／グループワーク】 林業経営に重要な従業員エンゲージメント ～時代を見据えた担い手の確保と育成方法とは～	(株)エス.ピー.ファーム 近藤 修一 氏
14:10～14:20	10	休憩	—
14:20～15:20	60	【ワークショップ／全体討議】 林業経営に重要な従業員エンゲージメント ～時代を見据えた担い手の確保と育成方法とは～	(株)エス.ピー.ファーム 近藤 修一 氏
15:20～15:30	10	休憩	—
15:30～16:00	30	【個人ワーク】 従業員エンゲージメントを醸成していくための 森林経営プランナーの役割確認	(株)エス.ピー.ファーム 近藤 修一 氏
16:00～16:05	5	事務連絡	全森連