

＜対策のポイント＞

林業従事者等の確保に向け、**新規就業者への体系的な研修、労働安全衛生装備・装置の導入、外国人材への講習の実施等**を支援します。

＜事業目標＞

○新規就業者の確保（1,200人〔令和6年度〕）

＜事業の内容＞

1. 「緑の雇用」担い手確保支援事業

就業や移住などの情報を提供する**就業ガイダンス**、就業時のミスマッチを抑制するための**就業前の現地訪問の取組**、就業希望者が林業への適性を判断する**トライアル雇用**の実施、**新規就業者が安全で効率的な技術等を習得するための体系的な研修**や複数の作業等を学ぶ**多能工化研修**の実施、**外国人材の育成準備**に必要な取組を支援します。

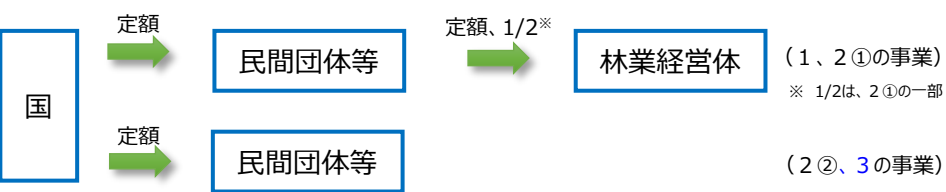
2. 労働安全確保・経営力強化対策

- ① 林業労働安全確保対策
安全で衛生的な職場づくりのために、**労働安全衛生装備・装置の導入及び労働安全研修**の取組を支援します。
- ② 林業経営体強化対策
林業経営体の経営力を強化するために、**経営層向けの研修等**を支援します。

3. 外国人材林業技能確保対策

林業労働力の確保に向けて、安全な林業作業に関する技能を有する即戦力となる外国人材を確保するため、**現地での講習等の実施**を支援します。

＜事業の流れ＞



＜事業イメージ＞

1. 「緑の雇用」担い手確保支援事業

就業ガイダンス	林業に興味のある方へ林業就業や地方移住などに関する情報提供
就業時マッチング	就業時のミスマッチによる離職を抑制するための就業希望者に対する就業前の現地訪問によるマッチング
トライアル雇用 (約9万円/月×最大3ヶ月等)	林業の作業実態や就労条件について理解を促進し、適性を判断することで、地方への定着を図るための短期研修
フォレストワーカー研修 (約137万円/年・人)	新規就業者が安全で効率的な知識・技術・技能を習得するための3年間の体系的な研修
現場技能者キャリアアップ対策	現場技能者が林業の複数の作業（造林・伐採）、複数の作業工程（伐木・造材・集材等）の技術等を学ぶ研修



就業ガイダンス

外国人材の育成準備

技能実習生等の外国人材の受入れに向け、外国人材が安全で効率的な作業を習得するための準備

2. 労働安全確保・経営力強化対策

林業労働安全確保対策
労働安全衛生装備・装置の導入
+
労働安全研修の実施

林業経営体強化対策
経営層向けマネジメント研修等の実施

経営力強化に関する集合研修・シンポジウム

3. 外国人材林業技能確保対策

- 講習カリキュラムの作成・調整
- 講師育成等の講習実施体制の構築
- 我が国の林業作業に関する技能習得のための講習の実施

