

<対策のポイント>

林業従事者等の確保に向け、新規就業者への体系的な研修、労働安全衛生装備・装置の導入等を支援します。

<事業目標>

新規就業者の確保（1,200人〔令和5年度〕）

<事業の内容>

1. 「緑の雇用」担い手確保支援事業

就業や移住などの情報を提供する就業ガイダンス、就業時のミスマッチを抑制するための就業前の現地訪問の取組、就業希望者が林業への適性を判断するトライアル雇用の実施、新規就業者が安全で効率的な技術等を習得するための体系的な研修や複数の作業等を学ぶ多能工化研修の実施、外国人材の育成準備に必要な取組を支援します。

2. 労働安全対策・経営力強化対策

① 林業労働安全確保対策

安全で衛生的な職場づくりのために、労働安全衛生装備・装置の導入及び労働安全研修の取組を支援します。

② 林業経営体強化対策

林業経営体の経営力を強化するために、経営層向けの研修等を支援します。

<事業の流れ>

国

定額

民間団体等

定額、1/2※

林業経営体

(1、2①の事業)

※ 1/2は、2①の一部

定額

民間団体等

(2②の事業)

<事業イメージ>

1. 「緑の雇用」担い手確保支援事業

就業ガイダンス

林業に興味のある方へ林業就業や地方移住などに関する情報提供

就業時マッチング

就業時のミスマッチによる離職を抑制するための就業希望者に対する就業前の現地訪問によるマッチング

トライアル雇用

林業の作業実態や就労条件について理解を促進し、適性を判断することで、地方への定着を図るための短期研修

フォレストワーカー研修

新規就業者が安全で効率的な知識・技術・技能を習得するための3年間の体系的な研修

多能工化研修

現場技能者が林業の複数の作業（造林・伐採）や複数の作業工程（伐木・造材・集材等）の技術等を学ぶ研修

外国人材の育成準備

技能実習生等の外国人材の受入れに向け、外国人材が安全で効率的な作業を習得するための準備

2. 労働安全対策・経営力強化対策

林業労働安全確保対策

労働安全衛生装備・装置の導入 + 労働安全研修の実施

林業経営体強化対策

経営層向けマネジメント研修等の実施

人材育成

能力評価の人材育成手法

労務管理

従業員の勤怠や福利厚生といった労働に関連することや、健康やハラスメントなどの対策

能力向上

組織運営の課題と解決に向けたワークショップ