

無災害、65万時間達成を振り返って

莊川営林署 箕浦一治

1. はじめに

私達の担当区は、北は莊川村境いの蛭ヶ野から、南は岐阜署美濃担当区界の美並村、東は下呂署菅田担当区界、明方村の2町4村にまたがる国有林 1,320 ha、官行造林 1,470 ha及び苗畑 2.7 haを、基幹作業職員 6名と臨時作業員 50～70名程度で管理、経営している。白鳥担当区の特徴は、

- (1) 国道及び県道の通行比が高い。
- (2) 通勤距離が長い。
- (3) 現場は急峻ではないが、転石、浮石が多い。
- (4) 臨時の雇用量が 2,500～2,800 人工に達する。
- (5) 認定者 1名、訴え者が 5名いる。

昭和37年、岐阜署より莊川署へ移管された当時は、定期3名程度であったが昭和50年製品生産冬山事業開始と共に増員され、現有構成となった。

又流動化として、他担当区より年間 150 人程度受け入れ、作業を行っている。

こうした中、昭和44年に無災害65万時間達成したが、同年4月19日林道事業日雇作業員が測量線の刈払中、はね返りによる災害が発生以来、再び65万時間達成したがうち 69% は臨時雇用者で達成されているので、私の班の行ってきち安全活動と、臨時の安全活動も併せて発表する。

2. 造林事業の300事故通報の状況と分析

- (1) 事故発生曜日(図-1参照)

署の傾向は他署同様、月・木・金が多いが、当担当区では、月曜日が突出して多い。

- (2) 発生時刻(図-2)

署、他署とも 10 時台、14 時台であるが、当担当区では、作業終了(A M・P M)前が危険時期である。

- (3) 部位別(図-3)

手・足・顔が多い。

- (4) どうした(図-4)

300事故ではないと思えるが、蜂によるものが非常に多い。

他局では死亡災害にまで至った例があり、蜂の種類、刺れ方、個数により重大と思えるので、300事故に含めた。

(5) ハットした(図-5)

足場の不安定が最も多く、物の落下(落石、切株の落下)が署の傾向より多い。

(6) 作業内容(図-6)

造林事業の主たる作業より、運転中及び立木調査、巡査、歩行中など行動部分の多い作業に通報が多い。

このことを安全懇談会等で討議してみた結果、通常作業時は少し滑った、落ちた、刃物に危険を感じた等は、よくあるので300事故報告はしにくいが、たまにやる仕事は、危険を感じて素直に報告される。慣れによる恐しさを暗示しているようだ。

3. 安全対策の取り組み

署の安全衛生目標は、現場からの意見反映を受け、毎年積み重ねる中で目標を立てたものであるから、その遂行に当っては、「自分達で守る」を原則に、300事故報告の分析を踏まえて、現場で対応できる体制の充実と目標を決めた。(表-1参照)

(1) 体制の充実に当って

班体制を充実させるには、まずチームワークであるが、白鳥担当区生抜きは1名しかおらず、造林、製品から振動機械使用不能によって来た人達の集団の為、それぞれ旧班イメージが大きく仲々なじまないので、酒の機会を多く持ち、言いたいことは言せ主義で、ようやく班員の心が通じ合い、チームワークが良くなつた。

推進委員は自分達で決め、安全当番2名が週番制で実施する様になってから、非常に良い結果を得ている。

(2) 健康管理

月曜日にハットしたことが多いことは、家庭でのあり方とボケにもあるため毎朝、特に月曜は顔色を点検し、「オーケー、どうや」と気軽に声を掛け合い、ボケなおしと、健康把握に努めた。

又、振動障害認定者、訴え者については私生活チェックを厳しくした。

(3) 安全対策と作業指示

担当区の仕事は多種多様に渡り、毎日、班員の中でも作業が異なる場合もある。

これらを適切に対処するため、班長兼安全推進委員は、過去の災害事例等を分析し、地形、天候、段取り、用具等に応じきめ細かな注意事項に、安全対策を含めてTBMで指示している。

また不安全行動に対しては、自分のことと当てはめて見つめ、お互いが厳しく注意しあえる環境にした。

(4) 蜂 対 策

網、ヘルメット銀紙など現場に取り入れてみたが良い結果を得られず、現在は刺されたあと、薬で治療しているが、更に対策を検討してゆきたい。

(5) 通勤災害の防止

車輛運転中の300事故報告が多い。

このことは、一つ間違えば重大災害につながり、又死亡災害にもなりかねないので、次のことを行った。

- ア 始業・終業点検の確実な励行と定期点検の実施、不備箇所の促修理
- イ 安全当番は助手席に乗り、運転手の補助者として、安全運転に努めた。
- ウ 運転者は全員シートベルト装着後、発車することを義務づけた。
- エ 冬期間のスノータイヤ、チェーンは早目装着とし、スコップ、車止め等も常に携行した。

(6) 臨時雇用の安全対策

日雇は通常安全管理がしにくい所であるが、次のことを実施し成果を挙げた。

- ア 入山時に作業及び現場注意事項を十分行った。
- イ 班長格を設けた。
- ウ 基本動作の徹底など、作業基準を守らせるよう指導した。
- エ 常々、巡視、点検等を実施し、昼食時等を利用し安全懇談を行い、無災害を継続していることを含め、安全意識の高揚をはかった。

(7) 冬山への対応

特別に冬山対策用の懇談会を実施し、対処している。

(8) 目標設定

300事故分析を基に、作業条件、現地、気候等により、月毎及び作業変更時に目標を作り進めていく。

その中で特に無災害継続に当っては、「今年は無災害で」というような、大きな目標を決めないで、「安全大会まで」「夏山終了まで」と期間を区切り、期間の積重により無災害に努めている。

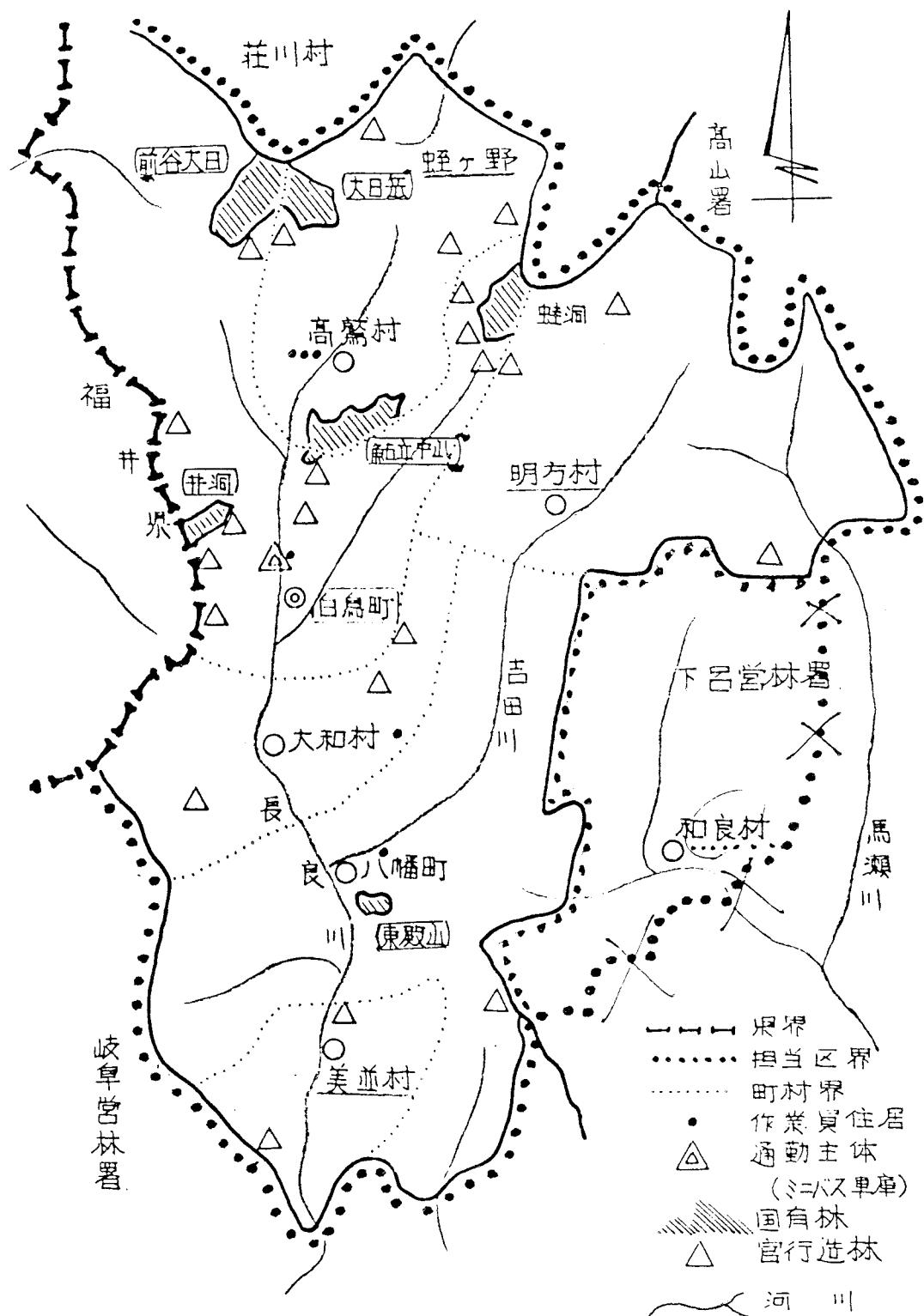
4. おわりに

以上述べたように、他の班の安全活動とかわりない平凡な安全活動の積み重ねが、班員及び臨時作業員の安全意識の向上につながり、一つの結果として表われたことに過ぎない。

しかしながら、過去14年間で65万時間表2を達成はできたが、300事故通報を振り返って見ると、一つ間違えば重大災害、死亡災害に結びつくものがあることを思うと、必ずしも十分な安全活動とは思えない。

今後は、この65万時間無災害を足場に、今まで以上に安全活動に努め、70万時間をめざし明るい職場作りに努めたい。

部内概況図



300 事故通報分析 (S 54. 4 ~ 57. 11)

図-1 事故発生曜日別

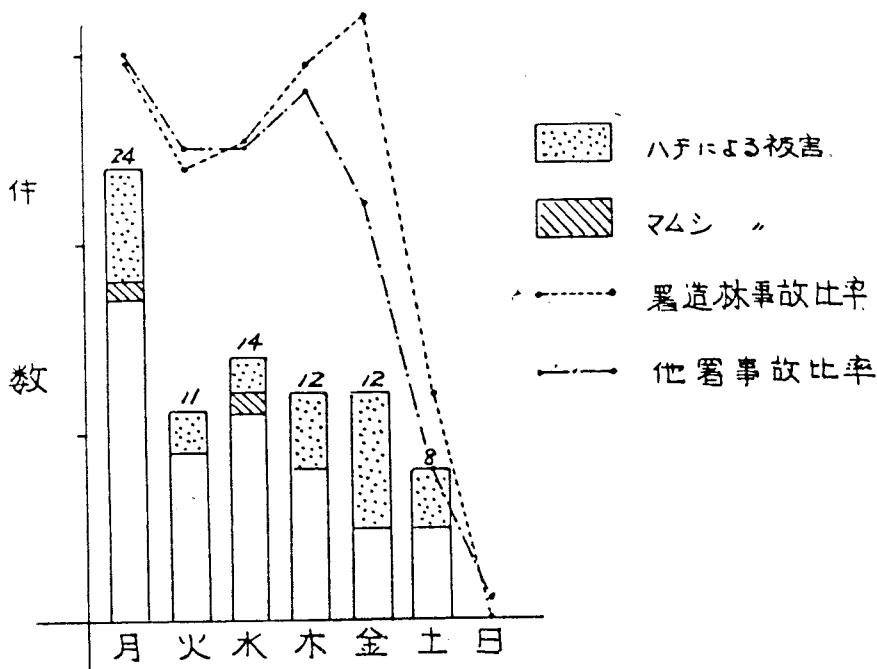


図-2 発生時刻別

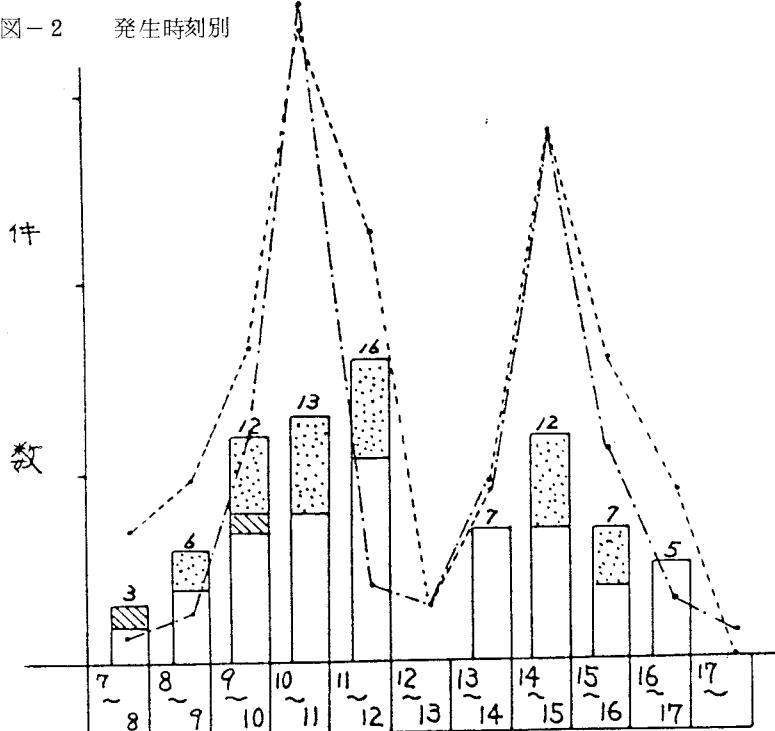


図-3 部位別

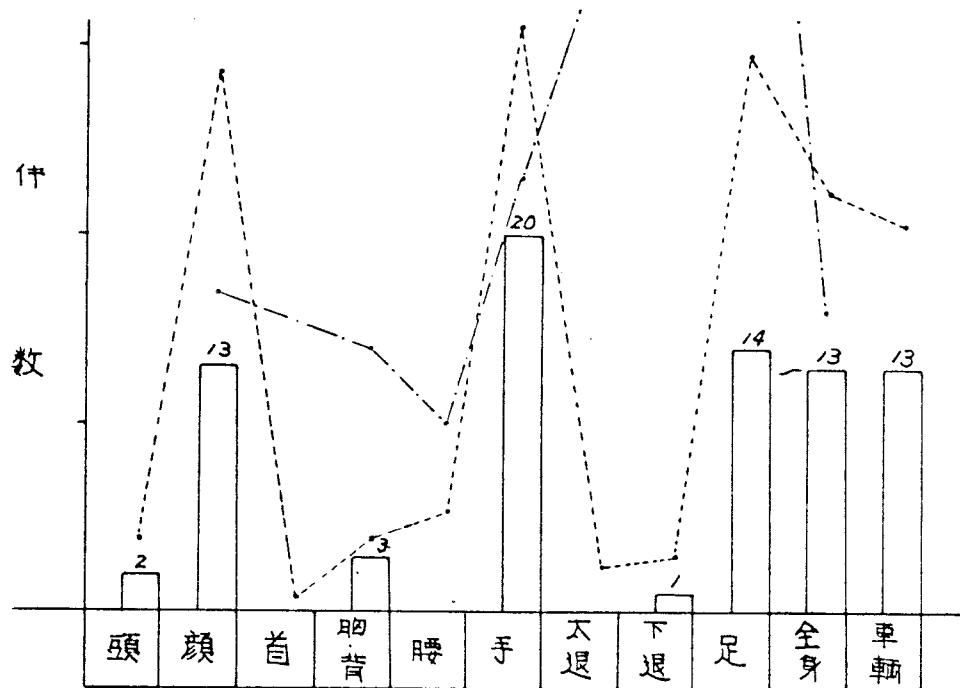


図-4 どうした別

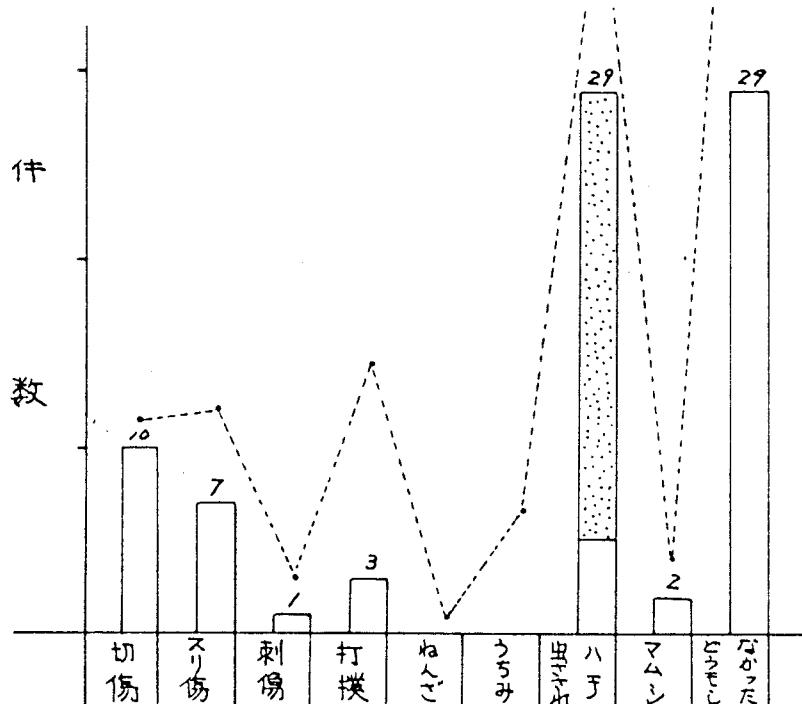


図-5 ハットしたこと別

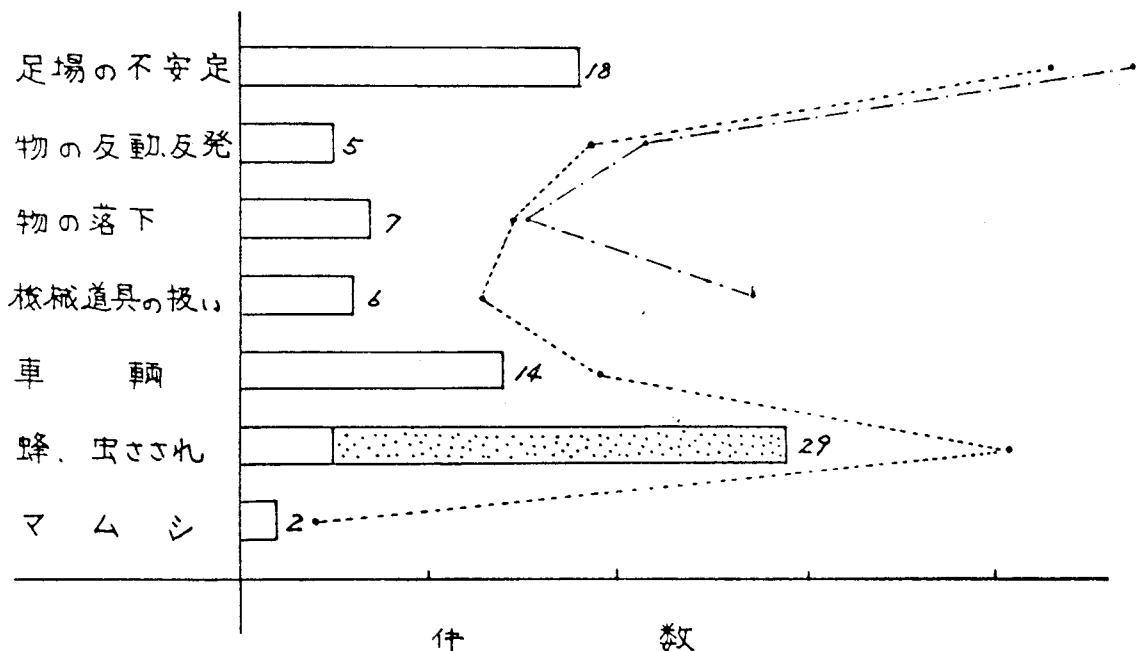


図-6 作業内容別

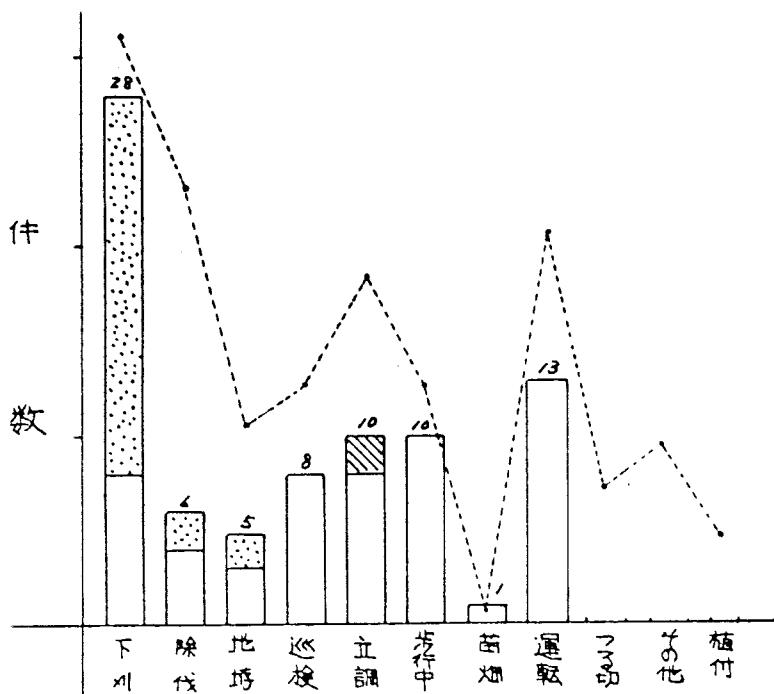


表-1 昭和57年度、安全衛生実施目標

署名	目標	担当区域目標	現場目標例
1.	活動的で、安全衛生管理制度の確立 ○衛生管理者から、安全送達委員、班長まで相互緊密連携を図り、指示等現場まで徹底する取組みの推進	1. 署目標の遂行と、体制の充実 ○無災害が継続できる様、期間を区切る 2. 基本動作の助行 上下作業の教練と、作業配置の適正	○安全大会まで ○安全管理の充実 ○安全卓球などの充実 ○衛生巡回計画の実施、安全懇談会の充実 ○作業用具の色標表示（カラース闪烁一并） ○作業反省と、丁目門の確実な実施 ○「緑十字の日」、災害、300事故の分析活用 ○月々は、仕事を変更研修目標を設定する。 レノーバ、前え者の健康把握 ○丁目門の充実 ○「緑十字の日」の設定、安全田舎、300事故通報の有効利用
2.	作業環境整備、基本動作の助行による行動災害を起さない。	3. 安全懇談会の充実 ○生活活動の積極的推進 ○安全懇談会の充実と、普選者の積極的参加 ○丁目門の充実 ○「緑十字の日」の設定、安全田舎、300事故通報の有効利用 4. 取組み方針 5. 交通事故の予防 6. 私傷病の予防 7. 請負事業体の安全指導	○近接作業には手を掛け合う ○悪場力たりので、足元に十分注意を払つ ○逆疊、逆足は割れ反、ケガのセ七十 ○腰に負担する ○安全衣装、安全帯 ○健保会、ハチアムシに気をつけよう。 ○冬山崩れまでの対策 ○冬山崩れまでの対策
3.	安全懇談会の充実 ○生活活動の積極的推進 ○安全懇談会の充実と、普選者の積極的参加 ○丁目門の充実 ○「緑十字の日」の設定、安全田舎、300事故通報の有効利用 4. 取組み方針 5. 交通事故の予防 6. 私傷病の予防 7. 請負事業体の安全指導	1. 署目標の遂行と、体制の充実 ○無災害が継続できる様、期間を区切る 2. 基本動作の助行 上下作業の教練と、作業配置の適正	○安全大会まで ○安全管理の充実 ○安全卓球などの充実 ○衛生巡回計画の実施、安全懇談会の充実 ○作業用具の色標表示（カラース闪烁一并） ○作業反省と、丁目門の確実な実施 ○「緑十字の日」、災害、300事故の分析活用 ○月々は、仕事を変更研修目標を設定する。 レノーバ、前え者の健康把握 ○丁目門の充実 ○「緑十字の日」の設定、安全田舎、300事故通報の有効利用 4. 取組み方針 5. 交通事故の予防 6. 私傷病の予防 7. 請負事業体の安全指導

表-2 無災害延時間と臨時の割合

年度	年度別 無災害時間	年度別時間に占める臨時の割合	臨時の率
44	68985	臨時	83%
45	69192	臨時	74%
46	55495	臨時	81%
47	42893	臨時	75%
48	37059	臨時	71%
49	42422	臨時	79%
50	50005	臨時	74%
51	43448	臨時	62%
52	35782	臨時	56%
53	37136	臨時	55%
54	40845	臨時	62%
55	51510	臨時	70%
56	53617	臨時	52%
57	27785	臨時	51%
計	156174		69%