

入札説明書

飛騨森林管理署の宮国有林ほか 森林環境保全整備事業 飛騨に係る入札公告に基づく一般競争入札等については、関係法令及び中部森林管理局競争契約入札心得(以下「入札心得」という。)に定めるもののほか、この入札説明書によるものとする。

1 公告日：令和6年3月29日

2 契約担当官等

分任支出負担行為担当官 飛騨森林管理署長 牛尾光

3 事業概要(入札公告1のとおり)

4 競争参加資格(入札公告2のとおり)

5 競争参加資格の確認等

- (1) 本競争の参加希望者は、入札公告2に掲げる競争参加資格を有することを証明するため、次に掲げるところに従い競争参加資格確認申請書(以下「申請書」という。)及び競争参加資格確認資料(以下「資料」という。)を提出し、分任支出負担行為担当官から競争参加資格の有無について確認を受けなければならない。入札公告2(3)の認定を受けていない者も次に従い申請書及び資料(以下、「申請書等」という。)を提出することができる。この場合において、入札公告2(1)(2)及び(4)から(16)までに掲げる事項を満たしているときは、開札の時において入札公告2(3)に掲げる事項を満たしていることを条件として競争参加資格があることを確認するものとする。当該確認を受けた者が競争に参加するためには、開札の時において入札公告2(3)に掲げる事項を満たしていなければならない。

なお、期限までに申請書等を提出しない者又は競争参加資格がないと認められた者は、本競争に参加することができない。

申請書等の提出は、電子調達システムにより送信するか、持参または電子メールにより送信すること。郵便、電話、電報及びファクシミリによるものは受け付けない。

- (2) 申請書等の提出期間及び場所は入札公告のとおり。
- (3) 申請書等は、別紙様式1～9により作成すること。
- (4) 申請書は、次に従い作成すること。
- ① 全省庁統一資格の資格確認通知書の写しを提出すること。
- ② 林業労働力の確保の促進に関する法律第5条第1項に基づく都道府県知事の認定を受けている場合は、認定書の写しを提出すること。
- ③ 共同事業体を結成し入札参加する場合は、その共同事業体の名称並びに共同事業体の代表者及びその他の構成員が判る協定書等を提出すること。
- (5) 申請書の内容
- 作成する申請書の内容は、次表及び様式に基づき記載するものとし、該当しない事項については記載しない。

| 記載事項 | 内容に関する留意事項 |
|------|---|
| 事業実績 | <p>① 同種の事業の要件を満たす平成20年度から令和4年度の間(公告日が属する年度の前年度から過去15ヶ年度内の実績)に元請・下請として完成、引き渡し完了した事業実績の中から、代表的なものを次の優先順位に基づき、1件記載する。 ただし、共同事業体にあつては、構成員のうち1社が同種事業の事業実績を有していること。なお、自己山林に関する同種の事業の実績についても実績として評価する。 1) 中部森林管理局(森林管理署等を含む)の事業 2) 中部森林管理局(森林管理署等を含む)以外の事業</p> <p>② 中部森林管理局以外(民有林除く)の同種の事業として事業成績評定を受けた造林事業がある場合には、公告日が属する年度の前年度から過去2ヶ年度間に事業成績評定を受けた全ての事業成績評定通知書の写しを提出すること。</p> <p>③ 事業実績は、事業名称、発注機関名、場所、契約金額、事業期間、受注形態等のほか、事業概要を記載する。</p> <p>④ 記載様式は別紙様式2とする。</p> |

| | |
|-------------|--|
| 配置予定技術者の経験 | <p>① 技術者の氏名を記載する。 なお、技術資料提出時に技術者が特定できない場合は、経験の要件を満たす複数の候補者を記入することができる。その場合、審査については、各候補者のうち経験の評価が最も低い者で評価する。</p> <p>② 技術者は、入札公告2(8)の要件を満たしている者とする。</p> <p>③ 技術者の経験は、1名の者が、平成20年度から令和4年度の間(公告日が属する年度の前年度から過去15ヶ年度)に元請・下請として、完成・引き渡し完了した同種事業に従事した代表的なもの(事業規模の大きなもの)を次の優先順位に基づき、3ヶ年度分を記載する。</p> <p>1) 中部森林管理局(森林管理署等を含む)で現場代理人として経験した事業 2) 中部森林管理局(森林管理署等を含む)以外で現場代理人として経験した事業 3) 上記以外で経験した事業</p> <p>④ 共同事業体にあつては、構成員のうち1社の技術者が同種事業の経験を有していればよい。</p> <p>⑤ 技術者が申請時に従事している全ての事業の従事状況を記載し、本事業を落札した場合の技術者の配置予定等を記入すること。</p> <p>⑥ 技術者は、契約締結の日から本事業に常駐できる者であること。 ただし、次に掲げる期間の常駐は要しない。 (ア) 契約締結後、現場施工に着手するまでの期間(現場事務所の設置、資機材の搬入又は仮設工事等が開始されるまでの期間) (イ) 自然災害の発生又は埋蔵文化財調査等により、事業を全面的に一時中止している期間。 (ウ) 事業完成後、検査が終了し事務手続き後片付け等のみが残っている期間。</p> <p>⑦ 同一の技術者を重複して複数事業の配置予定の技術者とする事は差し支えないものとするが、他の事業を落札又は落札予定者となったことにより記載した技術者を配置できなくなったときには、直ちに提出した技術資料の取り下げ又は入札の辞退を行うこと。なお、このとき、これらの行為を行わずに入札した者については、指名停止措置要領に基づく指名停止措置を行うことがある。</p> <p>⑧ 契約締結後、配置予定の技術者等の常駐義務違反の事実が確認された場合には、契約を解除することがある。なお、病休・死亡・退職等真にやむを得ない場合の外は、技術資料の差し替えは認められない。</p> <p>⑨ やむを得ず配置予定技術者を変更する場合は、次に掲げる場合とする。 (ア) 受注者の責によらない理由により事業中止又は事業内容の大幅な変更が発生し、履行期限が延長された場合 (イ) 一つの契約期限が多年に及ぶ場合(大規模な事業の場合) いずれの場合であっても、発注者との協議により交代の時期は工程上一定の区切りと認められる時期とするほか、同種事業の経験が当初配置予定技術者と同程度以上の者を配置しなければならない。</p> <p>⑩ 記載様式は別紙様式3とする。</p> |
| 配置予定技術者の資格等 | <p>① 配置予定技術者等の資格として必要な免許を配置予定技術者等別に記載すること。</p> <p>② 記載様式は別紙様式4とする。</p> <p>③ 配置予定技術者等の能力の記載様式は別紙様式5とするが該当する場合には、書類を添付すること。</p> |
| 経営・安全管理等の状況 | <p>① 企業の事業実績、配置予定技術者等の能力、地域への貢献(災害協定の締結、森林経営管理法に基づく経営管理実施権の設定状況等)、企業の信頼性(労働福祉の状況、働き方改革の取組、ワーク・ライフ・バランス等の推進の状況、安全管理の状況、国有林が発注する事業における不誠実な行為(指名停止等措置)等)の有無を記載すること。</p> <p>② 記載様式は、別紙様式5とするが、該当する場合には詳細な内容を示す書類を添付すること。</p> <p>③ 共同事業体の場合は、構成員ごとに別紙様式5を提出すること。</p> |
| 作業員の雇用形態 | <p>① 事業に従事するすべての作業員について直接雇用・下請等の別、常用・臨時の雇用形態、退職金共済及び地元雇用の状態・月給制の導入状況、社会保険等(健康保険、年金保険、雇用保険)への加入状況等を記載すること。 また、保険加入状況を証明する資料を添付すること。</p> |

| | |
|-----------------|---|
| | ② 記載様式は別紙様式6とする。 事業協同組合については、当該事業協同組合が直接雇用した者を直接雇用者として取り扱うこと。 |
| 事業計画の工程管理及び技術提案 | ① 事業計画の工程管理について工程表を作成すること。記載様式は、別紙様式7とする。 ② 事業計画に関し、事業計画上の考慮事項・工程管理・示された課題・品質管理・安全管理についての工夫・提案を記載すること。 記載様式は、別紙様式8とする。 |
| 賃上げの実施を表明した企業等 | ① 事業年度又は暦年において、対前年度又は前年比で給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加させる旨、従業員に表明していること【大企業】記載様式は、別紙様式9-1とする。 ② 事業年度又は暦年において、対前年度又は前年比で給与総額を1.5%以上増加させる旨、従業員に表明していること【中小企業等】記載様式は、別紙様式9-2とする。 |

注1) 同種事業の実績には、契約書等の写し(事業名、履行期限、発注機関及び設計図書等で事業内容が確認できる資料。下請を実績として記載した場合は、元請事業体と交わした契約書又は発注者が発出した下請承認書等の写し)を添付すること。

なお、中部森林管理局の事業成績評定対象事業の場合は、同種事業の実績証明の書類として事業成績評定通知書(写)の添付でも可とする。

注2) 自己山林に関する同種の事業の実績についても実績として評価することとし、事業名及び発注機関名欄には「自己山林」と記載し、契約金額については、記載不要とする。

注3) 配置予定技術者の経験には、同種の事業の現場代理人等(技術を有する請負契約者本人が現場に常駐して運営する場合を含む)として、年間少なくとも1回以上従事し、かつ通算で3年以上従事していることが確認できる資料(履歴書・経歴書)を添付すること。従事期間は連続する3年である必要はないものとする。

注4) 配置予定技術者等とは、配置予定技術者及び従事予定の技能者をいう。

注5) 資格確認の証明とする添付資料がないものについては、入札に参加できないので留意すること。

注6) 様式1から3及び6、9の添付資料については、内容に異同が無い場合に限り、当該年度において提出した資料をもって提出を省略することができる。

6 総合評価落札方式に関する事項

(1) 評価の基準

① 必須項目(標準点)の基準

| 評価項目 | 評価基準 | | 評価点 |
|------|-----------------|--|--------------------|
| 実施体制 | 事業期間の設定の適切性 | 事業計画の工程表(別紙様式7)で公告の事業期間内となっていれば適切と認める | 3項目すべてが適切と認めれば100点 |
| | 工程管理の適切性 | 事業計画の工程表(別紙様式7)で公告の作業方法で適切な作業の進行計画となっていれば適切と認める | |
| | 事業実施に必要な有資格者の有無 | 配置予定技術者の資格・経験及び従事予定の技能者の資格等(別紙様式3、4)で公告の資格要件を満たしていれば適切と認める | |

② 加算項目(加算点)の基準

| 評価項目 | 評価基準 | | 評価点 |
|------|----------------------|--|-----------|
| 事業計画 | 事業計画上の考慮事項についての工夫・提案 | 事業の実施方法、手順等に関し、設計図書で定める以上の工夫・提案の採択件数により加算評価する | 配点 50点 |
| | 工程管理についての工夫・提案 | 現地の状況や気象条件を踏まえた作業時期の設定等・工程管理が適切に行われている提案の採択件数により加算評価する | |
| | 示された課題についての工夫・提案 | 自然環境への配慮、生産性向上等に関し、設計図書で定める以上の工夫・提案の採択件数により加算評価する | |

| | | | |
|---|---|--|-----------|
| | 品質管理につ いての工夫・提 案 | 発注者が指定した工法等における品質の確認方法及び管理方法に係る提 案の採択件数により加点評価する | |
| | 安全管理につ いての工夫・提 案 | 設計図書、関係法令に定める以上の安全対策の工夫・提案の採択件数に より加点評価する | |
| 賃 上 げ の 実 施 | 賃上げの実施 を表明した企 業等 | 事業年度又は暦年において、対前年度又は前年比で給与等受給者一人 当たりの平均受給額を3%以上増加させる旨、従業員に表明していること 【大企業】 | 配点 17点 |
| | | 事業年度又は暦年において、対前年度又は前年比で給与総額を1.5%以 上増加させる旨、従業員に表明していること【中小企業等】 | |
| 企 業 の 事 業 実 績 | 同種事業の実 績 | 国有林、国の機関、都道府県または市町村(以下「国有林等」という)及び 私有林(「自己山林」含む)の事業における元請・下請実績について加点評 価する(公告日が属する年度の前年度から過去15ヶ年度内の実績) | 配点 19点 |
| | 事業成績評定 点 | 造林事業の評定の結果により加点評価する(公告日が属する年度の前年 度から過去2ヶ年度の平均点) | |
| | 事業に関する 表彰実績(造 林事業に限る) | 国有林等における同種事業の表彰実績により加点評価する(公告日が属 する年度の前年度から過去10ヶ年度内) | |
| | 本店、支店又 は営業所の所 在地の有無 | 当該事業実施県内等の拠点の有無について加点評価する | |
| | 低入札の有無 | 造林事業が低入札調査対象となったことがないか、または調査対象となっ た事業の成績評定点のすべてが一定点以上の場合加点評価する(公告日 が属する年度の前年度から過去2ヶ年度) | |
| 配 置 予 定 技 術 者 等 の 能 力 | 配置予定技術 者の事業経験 | 国有林等における、同種の事業実績について加点評価する(公告日が属 する年度の前年度から過去15ヶ年度) | 配点 12点 |
| | 配置予定技術 者等の保有 資格(直雇の み) | 技術士・技術士補(森林部門、環境部門)、林業技士(林業機械、林業経営 部門、作業路作設部門)、フォレストマネージャー、森林施業プランナー、 作業士等(フォレストリーダー研修終了者、フォレストワーカー)、技術職員 (造林又は素材生産の事業の実行に関し専門的な知識を持つ者(公示日が 属する年度の前年度から過去10ヶ年度以上の経験を有する者))の有無に ついて加点評価する(各資格は有効期限内のものに限る) | |
| | 配置予定技術 者等の研修等 の受講状況 | 「低コスト作業路企画者養成研修」、「低コスト作業路技術者養成研修」、 「森林作業道作設オペレーター研修」、「森林作業システム高度技能者育 成研修」、「高度架線技能者育成研修」及び路網作設オペレーター研修に 関する研修の受講者について加点評価する | |
| | | 林業に関する継続教育(CPD)を受講しているかについて加点評価する(公 告日が属する年度の前年度から過去3カ年度) 【令和5年4月1日から令和6年3月31日までに入札公告を行う案内に限る】 | |
| | 災害協定の有 無 | 国有林等との協定等について加点評価する | |
| | 防災活動に関 する表彰の実 績 | 国有林等からの表彰・感謝状の実績(公告日が属する年度の前年度から過 去2ヶ年度)について加点評価する | |
| | ボランティア活 動(防災活動 に関する表彰 を除く)の実績 の有無 | 国有林等における地域連携活動、社会貢献活動、防災情報の提供、災害 復旧時の機械・資材・労務の提供等の実績又は感謝状の受賞実績(公告 日が属する年度の前年度から過去2ヶ年度)について加点評価する | |

| | | | |
|--------|--|--|-----------|
| 地域への貢献 | 有害鳥獣対策への協力の有無 | 有害鳥獣捕獲に係る従事者証の交付実績の有無(直接雇用する者を含む)及び有害鳥獣捕獲への協力の実績の有無について加点評価する(公告日が属する年度の前年度から過去2ヶ年度) | 配点 29点 |
| | 国土緑化活動等に対する取組み | 分取林等の取組実績はあるか(公告日が属する年度の前年度から過去10ヶ年度)それ以外の植林活動等の取組実績はあるか(公告日が属する年度の前年度から過去2ヶ年度)の有無について加点評価する | |
| | 地域の民有林管理への貢献 | 森林経営管理法に基づき経営管理実施権の認定等を市町村から受けているか、森林経営管理法第36条第2項の要件に適合する者として都道府県から公表(意欲と能力のある林業経営者)されているか、又、「育成を図る林業経営体」としての認定の有無、森林経営計画を自ら作成し認定を受けたか否か(公告日が属する年度の前年度から過去5ヶ年度)及び前年度に民有林で造林事業を請け負った実績(公告日が属する年度の前年度)について加点評価する | |
| | 作業員の地元雇用 | 事業に従事する作業員(直雇のみ)の過半数が、当該事業実施箇所を管轄する森林管理署等の管内に居住しているかについて加点評価する | |
| 企業の信頼性 | 伐採・造林に関する行動規範の策定 | 伐採・造林に関する行動規範を策定(所属する業界団体等が作成した規範を含める)しているかについて加点評価する | 配点 50点 |
| | 月給制への対応 | 事業に従事する作業員(直雇のみ臨時除く)に月給制を導入しているかについて加点評価する | |
| | 作業員の雇用形態 | 事業に従事する作業員の過半数が直接雇用かつ常用雇用者であるかについて加点評価する | |
| | 労働福祉の状況 | 事業に従事する作業員のうち、直接雇用者全員の退職金共済契約締結の事実について加点評価する | |
| | 働き方改革の取組 | 造林事業の労働生産性の向上、現場従事者の技術向上、休暇日数の確保等に取り組んでいる実績について加点評価する(公告日が属する年度の前年度から過去3ヶ年度) | |
| | ワーク・ライフ・バランス等の推進 | ワーク・ライフ・バランス等の取組の推進の事実(「えるぼし・プラチナえるぼし認定企業」女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定を受けその実績を厚労省のウェブサイトにて毎年公表していることの有無。「くるみん・プラチナくるみん認定企業」「ユースエール認定企業」の有無及び若手技術者の雇用、確保、育成等について加点評価する | |
| | 安全対策 | ・休業4日以上労働災害の有無について加点評価する(公告日から過去2年間) ・労働安全コンサルタント、又は労働衛生コンサルタントによる安全診断及びリスクアセスメントに取り組んでいるかどうか、或は事業体によるリスクアセスメントに取り組んでいるかについて加点評価する(公告日が属する年度の前年度から過去2ヶ年度) | |
| 不誠実な行為 | 国有林の発注事業(立木販売含む)において、指名停止の処分または文書による指導・注意を受けたことがないことについて加点評価する(公告日から過去2年間) | | |

注1) 国の機関とは、農林水産省(国有林を除く)及び他省庁、独立行政法人をいう。

注2) 国有林とは、林野庁、各森林管理局(事務所を含む)、各森林管理署等をいう。

注3) 国有林等とは、国有林、農林水産省(国有林以外)、国(他機関)、都道府県または市町村をいう。

注4) 配置予定技術者の保有資格における「造林又は素材生産の事業の実行に関し専門的な知識を持つ10年以上の経験を有する者」とは、公告日の属する年度の前年度から過去10ヶ年度以上あること、かつ年間少なくとも1回以上従事している者とする。

注5) 地域の民有林管理への貢献における森林経営管理法に基づく経営管理実施権の認定の有無、森林経営管理法第36条第2項の要件に適合する者としての公表の有無、又、「育成を図る林業経営体」に都道府県から選定されているかの有無については、複数の認定等に該当する場合、最も配点が高い区分により加点する。

注6) 伐採・造林に関する行動規範の策定については、策定した行動規範の写し及び所属する業界団体が策定した行動規範の写し(団体の所属証明が必要)を添付すること。

注7) ワーク・ライフ・バランス等の推進における「えるぼし・プラチナえるぼし認定企業」については、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定を受けその実績を厚労省のウェブサイトにて毎年公表しているか、一般事業主行動計画を策定していること。(策定義務の無い事業主に限る)「くるみん・プラチナくるみん認定企業」については、認定基準7, 8, 9の基準を満たしていること。「ユースエール認定企業」については、過去3ヶ年度に若手(35歳未満)を新規雇用し公告日までの雇用継続、インターンシップの受入れや合同説明会への出席、各種資格取得への支援等若手技術者の確保・育成に取り組んでいる実績(公告日が属する年度の前年度から過去3ヶ年度)も加点评価対象とする。
なお、複数の認定等に該当する場合は、最も配点が高い区分により加点する。

注8) 証明する写し等の書類の提出がない場合や内容の不備(資格等の有効期限が公告日前で失効している場合や証明書類が不鮮明で判読できない場合を含む)により確認できない項目は、加点评価対象としない。

注9) 作業員の社会保険等(健康保険、年金保険、雇用保険)退職金共済の加入状況を証明する資料を添付すること。なお、社会保険の証明書類において被保険者等記号・番号が記されている場合は、当該記号・番号にマスキングを施したものを添付すること。

注10) 賃上げ実施の表明の方法について

評価項目「賃上げの実施を表明した企業等」で加点を希望する入札参加者は、別紙様式1-1又は別紙様式1-2の「従業員への賃金引上げ計画の表明書」(以下「表明書」という。)を添付の上、提出すること。表明書については、内容に異同がない場合に限り、当該年度における初参加の入札へ提出した当該資料の写の提出をもって代えることができる。

また、中小企業等については、表明書と併せて直近の事業年度の「法人税申告書別表1」を提出すること。

なお、共同事業体が加点を受けるには各構成員による表明が必要である。

注11) 賃上げ実施の確認について

本項目で加点を受けた契約の相手方に対しては、契約の相手方が提出した表明書により表明した率の賃上げを実施したかどうか、契約の相手方の事業年度等が終了した後、契約担当官等が確認を行うため、別紙様式2-1又は別紙様式2-2「従業員への賃金引上げ実績整理表」とその添付書類として「法人事業概況説明書」(別紙様式3)又は「給与所得の源泉徴収票等の法定調書合計表」(別紙様式4)の提出を求める。

具体的には、事業年度単位での賃上げを表明した場合においては、賃上げを表明した年度とその前年度の「法人事業概況説明書」(別紙3)の「10 主要科目」のうち「労務費」、「役員報酬」及び「従業員給料」の合計額(以下「合計額」という。)を「4 期末従業員等の状況」のうち「計」で除した金額を比較することにより行うこととする。事業年度単位での賃上げを表明した契約の相手方は、上記の資料を決算月(別紙1に記載の事業年度の終了月)の末日から起算して3ヶ月以内に契約担当官に提出すること。中小企業にあつては、上記の比較をすべき金額は別紙3の合計額とする。

また、暦年単位での賃上げを表明した場合は「給与所得の源泉徴収票等の法定調書合計表」(別紙4)の「1 給与所得の源泉徴収票合計表(375)」の「④俸給、給与、賞与等の総額」の「支払金額」を「人員」で除した金額により比較することとする。暦年単位での賃上げを表明した契約の相手方は、上記の資料を翌年の3月末までに契約担当官等に提出すること。中小企業にあつては、上記の比較すべき金額は別紙4の「支払金額」とする。

ただし、上記書類の提出期限に係る例外として、次の取扱いも可能とする。

- ・法人事業概況説明書の提出期限が延長された場合は、その提出期限
- ・事業年度の開始時よりも前の賃上げを実施したときから1年間を賃上げ実施期間とする場合は、事業年度終了後3ヶ月以内
- ・事業年度等より後の賃上げについては、賃上げ評価期間終了月の末日から3ヶ月以内
- ・契約担当官等がやむを得ない事由として認めた場合はその期間

上記書類により賃上げ実績が確認できない場合であっても、税理士又は公認会計士等の第三者により、上記基準と同等の賃上げ実績を確認することができる書類であると認められる書類等が提出された場合には、当該書類をもって上記書類に代えることができる。

また、事業年度開始月より後の賃上げについては、次のいずれにも該当する場合にのみ、賃上げ実施月から1年間の賃上げ実績を評価することができる。

- ① 契約締結日の属する国の会計年度内に賃上げが行われていること。
※ 暦年中の賃上げを表明している場合にあつては、当該暦年内に賃上げが行われていること。
- ② 企業の例年の賃上げ実施月に賃上げを実施していること(意図的に賃上げ実施月を遅らせていないこと)

※ この場合の賃上げ実績の確認時期は、事業年度終了後ではなく当該評価期間の終了時が基準となり、確認書類等は、税理士、公認会計士等の第三者により、上記基準と同等の賃上げ実績を確認することができる書類等とする。

なお、上記の確認を行った結果、契約の相手方の賃上げが賃上げ基準に達していない場合、本制度の趣旨を意図的に逸脱していると判断された場合又は上記の書類等が提出されない場合は、別途、契約担当官等が通知する減点措置の開始の日から1年間、総合評価落札方式による入札に参加する場合には、減点を行う。

共同事業体の場合に、実績確認において構成員の一部又は全部の者が未達成となった場合、その後の減点措置は当該共同事業体、未達成となった構成員である企業及び未達成となった企業を構成員に含む共同事業体に対して行う。減点は、18点とする。

なお、その結果、加算項目に係る得点の合計がマイナスとなった場合には加算点を0点とみなす。

ただし、天災地変等やむを得ない事情により賃上げを実行することができなかった場合は、減点措置の対象としない。

経年的に本評価項目によって加点を受けようとする場合、事業年度単位か暦年単位かの選択を前年度又は前年から変えることによって、前年度等に加点を受けるために表明した期間と、当該年度等に加点を受けるために表明した期間が重なり、賃上げ表明の期間と加点を受ける期間との間に不整合が生じることのないよう、賃上げ表明を行う期間は、前年度等に加点を受けるために表明した期間と重ならない期間とすること。

(2) 技術提案の提出方法

技術提案書の提案内容が発注者の設定している提案(別添資料)がある場合に加算点を与えることとし、標準案での提案も認める。

なお、技術提案書に記載する内容が標準案以上と認められることにより、設計図書(本入札説明書における設計図書とは、「造林請負事業標準仕様書」第2条第3項の設計図書をいう。)において事業方法等指定しない部分の事業に関する業者の責任が軽減されるものではない。

また、技術提案書に記載する内容については、その後の事業において、その内容が一般的に使用されている状態となった場合、発注者は無償で使用できるものとする。ただし、工業所有権等の排他的権利を有するものはこの限りでない。

(3) 総合評価の方法等

ア「標準点」を100点とし、「加算点」の最高点を177点とする。

イ「加算点」の算出方法は、上記(1)評価項目(事業計画、賃上げの実施、企業の事業実績、配置予定技術者等の能力、地域への貢献、企業の信頼性)について評価した結果得られた「評価点」の合計値を「加算点」として与える。

ウ 価格と価格以外の要素を総合的に評価する総合評価落札方式は、入札参加者の「標準点」と「加算点」の合計を入札参加者の入札価格で除して得た数値($\{標準点 + 加算点\} \div 入札価格$ 、以下「評価値」という。)により行う。

エ 欠格がある場合は、入札参加を認めないものとする。

(4) 落札者の決定方法

ア 入札参加者の「評価値」の最も高い者を落札者とする。

なお、落札の条件は、次のとおりとする。

① 入札価格が予定価格(税抜き)の制限の範囲内であること。

② 事業計画が発注者の予定している最低限の要件要求を下回らないこと。

イ 上記アにおいて、評価値の最も高い者が2人以上ある場合は、当該者にくじを引かせて落札者を決定する。

(5) 評価内容の担保

採用された技術提案の実施を担保するため契約書に当該技術提案書を添付するとともに、その実施を約する旨の条項を付する。

履行状況については、事業完了後の検査において確認を行う。

請負者の責により履行状況が満足できない場合には、満足できない事業計画の評価項目ごとに、事業成績評定の点数を3点減ずることとする。さらに、契約金額の減額、損害賠償請求を行うことがある。

(6) 申請書等の作成説明会

申請書等の作成説明会については、原則として実施しない。

(7) 競争参加資格の確認結果及び技術提案の採否は、申請書等の提出期限の日をもって行うものとし、参加資格の有無及び技術提案の採否(以下「競争参加資格」という)については入札公告に示した日までに競争参加資格確認兼技術提案採否通知書(以下「通知書」という。)により通知する。参加資格「無」とした者及び技術提案を否とした者に対しては、その理由を付して通知する。

(8) 資料のヒアリング

資料のヒアリングについては、原則として実施しない。

(9) その他

- ① 申請書等の作成及び提出に係る費用は、提出者の負担とする。
- ② 分任支出負担行為担当官は、提出された申請書等を、競争参加資格の確認以外に提出者に無断で使用しない。
- ③ 提出された申請書等は、返却しない。
- ④ 提出期限以降における申請書等の差替え及び再提出は認めない。ただし、配置予定の技術者に関し、種々の状況からやむを得ないものとして分任支出負担行為担当官が承認した場合においてはこの限りではない。

7 競争参加資格がないと認められた者に対する理由の説明

- (1) 競争参加資格がないと認められた者は、分任支出負担行為担当官に対して競争参加資格がないと認められた理由について、次に従い、書面(様式は自由)により説明を求めることができる。
 - ① 期限：令和6年4月26日 16時00分
 - ② 場所：〒506-0031 岐阜県高山市西之一色町三丁目747-3
飛騨森林管理署 総務グループ
 - ③ 方法：電子メールの送信、又は書面を持参により提出すること。郵送、電話、電報又はファクシミリによるものは受け付けない。
 - ④ 電子メール送信先:c.hida@maff.go.jp
- (2) 分任支出負担行為担当官等は、説明を求められたときは、令和6年5月10日までに説明を求めた者に対し書面により回答する。

8 入札説明書に対する質問

- (1) この入札説明書に対する質問がある場合においては、次に従い、書面(様式は自由)により提出すること。
 - ① 期間：令和6年4月1日9時00分から令和6年5月9日16時00分まで(土曜日、日曜日及び祝日等の行政機関の休日を除く。)
 - ② 場所：7(1)②に同じ。
 - ③ 方法：電子メールの送信、又は書面を持参することにより提出するものとし、郵送、電話、電報又はファクシミリによるものは受け付けない。
 - ④ 電子メール送信先:7(1)④に同じ。
- (2) (1)の質問に対する回答書は、電子メール又は書面により回答する。また、次のとおり閲覧に供し、以下の中部森林管理局のホームページにも掲載する。
 - ① 期間：令和6年5月9日から令和6年5月14日まで
ただし、閲覧の場合は土曜日、日曜日及び祝日等の行政機関の休日を除く9時00分から16時00分まで(正午から13時までを除く。)
 - ② 場所：7(1)②に同じ。
 - ③ URL：<https://www.rinya.maff.go.jp/chubu/apply/publicsale/keiri/nyusatu/situmonkaitou.html>

9 入札及び開札

- (1) 競争参加者は、仕様書、図面、別紙様式(添付は省略。契約担当官等において提示する。以下同様。)の契約書案、国有林野事業造林事業請負契約約款、添付書類、現場等(以下「仕様書等」という。)を熟覧のうえ入札しなければならない。この場合において、当該仕様書等について疑義がある場合は、関係職員に説明を求めることができる。ただし、入札後仕様書等についての不知又は不明を理由として異議を申し立てることはできない。
なお、本案件は、電子調達システムを利用して入札に参加することが可能である。
- (2) 競争参加者は、入札公告6に定める提出すべき書類を期限までに提出すること。なお、提出すべき書類を提出しないことにより資格が確認されない場合は、入札に参加することはできない。
- (3) 競争参加者は、中部森林管理局競争契約入札心得(以下「入札心得」という。)に示す入札書を電子調達システムにより送信するか、直接提出するものとする。郵送等及びその他の方法による入札は認めない。
- (4) 入札書及び入札に係る文書に使用する言語は、日本語に限る。また、入札金額は、日本国通貨による表示に限る。
- (5) 入札書の提出場所は、入札公告7(1)のとおり。
- (6) 入札書の受領期間及び受領最終日時は、入札公告7(2)のとおり。
- (7) 代理人が入札する場合は、入札書に競争参加者の氏名又は名称若しくは商号、代理人であることの表示並びに当該代理人氏名を記名(外国人の署名を含む。以下同じ。)をしておかなければならない。
- (8) 入札書は、氏名(法人の場合はその名称又は商号)及び事業名を記載した封書に入れること。
- (9) 競争参加者又はその代理人は、入札書の記載事項を訂正する場合は、当該訂正部分について押印をしておかなければならない。ただし、金額の訂正は認めない。

- (10) 競争参加者は、その提出した入札書の引換え、変更又は取消しをすることができない。
- (11) 競争参加者は、入札書を提出するときは、入札公告及び入札説明書(以下「入札公告等」という。)において求められた義務を履行するために必要とする関係書類を併せて提出しなければならない。
- (12) 契約担当官等は、競争参加者又はその代理人が相連合し、又は不穩の挙動をする等の場合で競争入札を公正に執行することができない状態にあると認めるときは、当該入札を延期し、又はこれを中止することができる。
- (13) 競争参加者は、請負代金の前払いの有無、前払いの割合又は金額、部分払いの有無、支払い回数等を十分考慮して入札金額を記載のうえ入札すること。
- (14) 入札公告等により申請書を提出した者が、競争に参加する者に必要な資格を有すると認められることを条件にあらかじめ入札書を提出した場合において、当該者に係る資格確認が開札日時までに終了しないとき、資格を有すると認められなかったときは、当該入札書は落札決定の対象としない。
- (15) 開札の日時及び開札の場所は、入札公告7のとおり。なお、日時は変更する場合もある。日時を変更する場合は、通知書により変更日時を通知する。
- (16) 開札は、競争参加者又はその代理人が出席して行うものとする。この場合において競争参加者又は代理人が立ち会わないときは、入札執行事務に関係のない職員を立ち会わせてこれを行う。
- (17) 入札場には、競争参加者又はその代理人並びに入札執行事務に関係のある職員(以下「入札関係職員」という。)及び(16)の立会職員以外の者は入場することができない。
- (18) 競争参加者又はその代理人は、開札時刻後においては入札場に入場することができない。
- (19) 競争参加者又はその代理人は、入札場に入場しようとするときは入札関係職員に身分証明書又は入札権限に関する委任状を提示し又は提出するとともに、事前に提出した申請書の競争参加資格確認通知書の写しを提示しなければならない。
- (20) 競争参加者又はその代理人は、契約担当官等が特にやむを得ない事情があると認めた場合のほか、入札場を退場することができない。
- (21) 入札場において、次の各号の一に該当する者は当該入札場から退去させる。
 - ① 公正な競争の執行を妨げ、又は妨げようとした者
 - ② 公正な価格を害し、又は不正の利益を得るための連合をした者
- (22) 競争参加者又は代理人は、本件調達に係る入札について他の競争参加者の代理人となることができない。
- (23) 開札の結果不落となった場合は、直ちに再度の入札を行うので、再度入札を希望する者で、紙入札による入札者は入札書を持参、電子調達システムによる者は、電子調達システムを開いて待機すること。なお、入札書を郵送により提出された者は、再度の入札に参加できないことをあらかじめ了承の上、入札を行うこと。再度の入札に参加できる者は、当初の入札に参加した者とし、第1回目の最低の入札価格を上回る価格で入札した者の入札は無効とし、第3回目に行う入札についても上記を準用して行うものとする。
- (24) 原則として、当該入札の執行において入札回数は、3回を限度とする。
- (25) 落札決定に当たっては、入札書に記載された金額に当該金額の100分の10に相当する額を加算した金額(当該金額に1円未満の端数があるときは、その端数金額を切り捨てた金額)をもって落札価格とするので、入札者は、消費税及び地方消費税に係る課税事業者であるか免税事業者であるかを問わず、見積もった契約希望額の110分の100に相当する金額を入札書に記載すること。
- (26) 入札参加者は、暴力団排除に関する誓約事項(入札心得第4条11項様式第7号)について入札前に確認しなければならない、入札書の提出をもってこれに同意したものとする。

10 入札金額内訳書の提出

- (1) 第1回の入札に際し、入札書に記載される入札金額(単価契約の場合には予定総価)に対応した入札金額内訳書の提出を求める。
- (2) 提出の方法
入札書とともに入札金額内訳書を提出すること。
- (3) 提出された入札金額内訳書は返却しないものとする。
- (4) 入札参加者は、商号又は名称並びに住所、あて名及び事業名を記載し、記名を行った入札金額内訳書を提出しなければならない、契約担当官等が提出された入札金額内訳書について説明を求めることがある。また、入札金額内訳書未提出業者の入札は無効とする。

11 入札の無効

入札書で次の各号のいずれかに該当するものは、これを無効とする。

- (1) 入札公告に示した競争に参加する者に必要な資格のない者の提出した入札書。
なお、分任支出負担行為担当官により競争参加資格のある旨確認された者であっても、開札の時に於いて入札公告2に掲げる資格のないものは、競争参加資格のない者に該当する。

- (2) 入札金額、請負に付される製造の表示又は供給物品名、競争参加者本人の氏名(法人の場合は、その名称又は商号並びに代表者の氏名)又は代理人が入札する場合における競争参加者の氏名又は名称若しくは商号並びに当該代理人の氏名のない入札書。
- (3) 委任状を持参しない代理人の行った入札書。
- (4) 請負に付される製造の表示又は供給物品名に重大な誤りのある入札書。
- (5) 入札金額の記載が不明確な入札書。
- (6) 入札金額の記載を訂正した入札書。
- (7) 競争参加者の氏名(法人の場合は、その名称又は商号及び代表者の氏名)の判然としない入札書。
- (8) 入札公告等において示した入札書の受領最終日時までに到達しなかった入札書。
- (9) その他入札に関する条件に違反した入札書。

また、低入札調査における事情聴取に応じない場合(指定の日時、場所に来なかった場合を含む。)及び開札後に追加資料の提出を求められた者が追加資料を提出期限まで提出しなかった場合(天災、事故、病気等、特別な場合は除く。)においても、入札を無効とする。

12 請負契約における低入札価格調査制度及び調査基準価格

- (1) 請負契約(予定価格が1千万円を超えるものに限る。)について、予決令第85条(同第98条において準用する場合を含む。)に規定する相手方となるべき者の申し込みに係る価格によっては、その者により当該契約の内容に適合した履行がされないおそれがあると認められる基準は、その申し込みに係る価格が、契約ごとに予定価格に10分の6を乗じて得た額(以下、「調査基準価格」という。)に満たない場合とする。
- (2) 調査基準価格に満たない価格をもって入札した者は、発注機関の調査(事情聴取)に協力すべきものとする。

13 調査基準価格を下回った場合の措置

- (1) 落札者となるべき者の入札価格が予決令第85条に基づく調査基準価格を下回る場合、
 - ① 契約担当官等は、予定価格が1千万円を超える製造その他の請負契約について、調査基準価格を下回って入札が行われた場合は、入札を「保留」とし、契約の内容が履行されないおそれがあると認めるか否かについて、入札者から事情聴取、関係機関の意見照会等の調査を行い、落札者の決定をする。この調査期間に伴う当該事業の事業期間の延期は行わない。
 - ② その者により当該契約の内容に適合した履行がなされないおそれがあると認められるとき、又はその者と契約を締結することが公正な取引の秩序を乱すおそれがある著しく不相当であると認められるときは、予定価格の範囲内の価格をもって申し込みをした他の者のうち「評価値」が高い順の者から当該契約の相手方とすることがある。

この場合、当該契約の内容に適合した履行がなされないおそれがあると認められる入札を行った者は、当該発注機関の調査(事情聴取)に協力するものとする。
- (2) 落札者が契約担当官等の定める期日までに契約書の取りかわしをしないときは、落札の決定を取り消すものとする。この場合、入札保証金又は入札保証保険証券が納付されている場合は当該入札保証金又は入札保証保険証券は国庫に帰属するものとし、入札保証金又は入札保証保険証券が納付されていない場合は落札金額(入札書に記載した金額の100分の110に相当する金額)の100分の5に相当する金額を違約金として徴収するものとする。

14 低入札価格調査

入札価格が調査基準価格を下回る価格で入札をした者によりその価格によって契約内容に適合した履行がなされないおそれがあると認められるかどうかを判断するため、説明資料の提出を求め、事情聴取を行うものとする。

- (1) 提出を求める資料等
 - ① 当該価格により入札した理由
 - ② 労務費、燃料費、備品費、間接費等が記載された入札価格の内訳書
 - ③ 契約対象箇所と入札者の本社、支社等の所在地、配置労務者等(配置予定技術者、配置予定技能者及び配置予定作業員)との地理的条件
 - ④ 労務者等の具体的供給見通し
 - ⑤ 手持ちの同種の事業等の状況(他省庁、他森林管理局の事業を含む。)

- ⑥ 手持ちの機械等の状況
 - ⑦ 過去3年間に於いて受注・履行した同種の事業等の名称及び発注者
 - ⑧ 経営内容(財務諸表、納税証明書、給料の支払い証明書等)
 - ⑨ 過去3年間の指名停止等の行政処分の内容とその事由
 - ⑩ その他必要資料
- (2) (1)の資料の提出期限は、入札日の翌日から起算して7日以内とし、提出期限後の差し替え及び再提出は認めないものとする。また、提出期限までに資料等の提出を行わない場合、事情聴取に応じない場合など調査に協力しない場合は、入札心得に定める入札に関する条件に違反した入札としてその入札を無効とするとともに、指名停止措置要領に基づく指名停止を行うことがある。

15 契約書の作成等

- (1) 競争入札を執行し、契約の相手方が決定したときは、契約の相手方として決定した日から遅滞なく、別紙様式による契約書の取りかわしをするものとする。
- (2) 契約書を作成する場合において、契約の相手方が隔地にあるときは、まず、その者が契約書の案に記名して押印し、さらに、契約担当官等が当該契約書の案の送付を受けてこれに記名して押印するものとする。
- (3) (2)の場合において契約担当官等が記名押印したときは、当該契約書の1通を契約の相手方に送付するものとする。
- (4) 契約書及び契約に係る文書に使用する言語並びに通貨は、日本語及び日本国通貨に限るものとする。
- (5) 契約担当官等が落札者とともに契約書に記名押印しなければ本契約は確定しないものとする。

16 契約条項

別紙様式の契約書(案)のとおり。

17 入札者に求められる義務

競争参加者は、入札公告等において求められた経済上及び技術上の要件について開札日の前日までに競争参加者の負担において完全な説明をしなければならない。

18 支払条件

- (1) 前金払 なし
- (2) 中間前金払 なし
- (3) 部分払 あり

19 事業成績評定の実施

請負金額が、500万円以上の事業については、「国有林野事業の素材生産及び造林に係る請負事業成績評定要領の制定について(平成20年3月31日付け19林国業第244号林野庁長官通知)」に基づき成績評定を実施するものとする。

なお、受注者が事業実行中に、技術改革等に関する取組みを実施した場合、「技術改革等に関する取組みの実施状況」を提出することができる。具体的な内容の説明資料として写真等を添付すること。

20 再苦情申し立て

分任支出負担行為担当官からの競争参加資格がないと認められた理由の説明に不服がある者は、7(2)の回答を受け取った日の翌日から起算して7日(土曜日、日曜日及び祝日等の行政機関の休日を除く。)以内に、書面により分任支出負担行為担当官等に対して、再苦情の申し立てを行うことができる。

なお、再苦情の申し立てについては、入札監視委員会が審議を行う。

提出場所及び再苦情申し立てに関する受付窓口

受付窓口：飛騨森林管理署 総務グループ

場所：〒506-0031 岐阜県高山市西之一色町三丁目747-3

電話：050-3160-6085

受付時間：9時00分から16時00分まで(12時00分から13時00分までを除く。)とする。

21 その他必要な事項

- (1) 契約担当官等の官職及び氏名は、入札公告等のとおり。
- (2) 競争参加者又は契約の相手方が本件調達に関して要した費用については、すべて当該競争参加者又は当該契約の相手方が負担するものとする。
- (3) 申請書等に虚偽の記載をした場合においては、指名停止措置要領に基づく指名停止を行うことがある。
- (4) 落札者は5(1)の申請書等に記載した配置予定技術者等を当該事業に配置すること。
- (5) 手続きにおいて使用する言語及び通貨は、日本語及び日本国通貨に限る。
- (6) 入札者は、「責任あるサプライチェーン等における人権尊重のためのガイドライン」(令和4年9月13日ビジネスと人権に関する行動計画の実施に係る関係府省庁施策推進・連絡会議決定)を踏まえて人権尊重に取り組むよう努めること。

お知らせ

農林水産省の発注事務に関する綱紀保持を目的として、農林水産省発注者綱紀保持規程(平成19年農林水産省訓令第22号)が制定されました。この規程に基づき、第三者から不当な働き掛けを受けた場合は、その事実をホームページで公表するなどの綱紀保持対策を実施しています。

詳しくは、以下の当森林管理局のホームページの発注者綱紀保持をご覧ください。

https://www.rinya.maff.go.jp/chubu/apply/publicsale/keiyaku_info/koukihoji/index.html

(参考) 国有林野事業で行う素材生産及び造林の等級区分を定めた競争参加資格に関する公示(令和4年2月15日)

【国有林野事業で行う素材生産及び造林の種類別等級区分】

(例) A社の全省庁統一資格での審査結果通知書

資格の種類及び等級

| 資格の種類 | 物品の製造 | 物品の販売 | 役務の提供等 | 物品の買受け |
|--------|-------|-------|--------|--------|
| 付与数値合計 | 39 | | 45 | |
| 等級 | D | | D | |

※A社の場合、国有林の素材生産の競争入札に参加できる全省庁統一資格の「物品の製造(その他)では、当該等級区分(A:90点以上、B:80点以上90点未満、C:55点以上80点未満、D:55点未満)に従いD等級となりますが、林野庁の公示による等級区分ではC等級(35点以上50点未満)となります。同じように造林もD等級とされいるのがC等級となります。

林野庁の公示による等級区分

| 等級 | A | B | C | D |
|-----------------|-------|-------------|-------------|-------|
| 素材生産 (物品の製造) | 70点以上 | 50点以上 70点未満 | 35点以上 50点未満 | 35点未満 |
| 造林 (役務の提供) | 75点以上 | 55点以上 75点未満 | 40点以上 55点未満 | 40点未満 |

1 確認書類の提出方法

- 賃上げ実績の確認時、税理士又は公認会計士等の第三者により、「入札説明書に示されている基準と同等の賃上げ実績を確認できる書類であると認められる」ことが明記された書面（別紙様式）を、賃上げを行ったことを示す書類と共に提出。
- ※ 内容について、必要に応じて受注者側に確認を行う場合がある。
- ※ 仮に本制度の主旨を意図的に逸脱していることが判明した場合には、事後であってもその後に減点措置を行う。
- ※ なお、賃上げ促進税制の優遇措置を受けるために必要な税務申告書類をもって賃上げ実績を証明することも可能である。

2 「同等の賃上げ実績」と認めることができる場合の考え方

- 中小企業等においては、実情に応じて「給与総額」又は「一人当たりの平均受給額」いずれを採用することも可能。
- 各企業の実情を踏まえ、継続雇用している従業員のみの基本給や所定内賃金などにより評価することも可能。
- 入札説明書等に示した賃上げ実績の確認方法で従業員の給与を適切に考慮できない場合、適切に控除や補完を行って評価することも可能。
- ※ なお、本制度において、企業の賃上げ表明を行う様式には従業員代表及び給与又は経理担当者の記名・捺印を求めており、企業の真摯な対応を期待するものである。
- ※ 例えば、役員報酬を上げるのみとなっている等、実態として従業員の賃上げが伴っていないにも関わらず、実績確認を満足するために恣意的に評価方法を採用することや賃上げを表明した期間の開始前の一定期間において賃金を意図的に下げる等により賃上げ表明期間の賃上げ率の嵩上げを図ること等は、本制度の趣旨を意図的に逸脱している行為と見なされる。
- ※ ボーナス等の賞与及び諸手当を含めて判断するかは、企業の実情を踏まえて判断することも可能とする。

【具体的な場合の例】

- 各企業の実情を踏まえ、継続雇用している従業員のみの基本給や所定内賃金などにより評価する

- ・ ベテラン従業員等が退職し、新卒採用等で雇用を確保することで給与総額が減少する場合等は、継続雇用している給与等受給者への支給額で給与総額等を評価する。
 - ・ 定年退職者の再雇用などで給与水準が変わる者を除いて給与総額等を評価する。
 - ・ ワーク・ライフバランス改善の取組を考慮するため、育児休暇や介護休暇の取得者等、給与水準が変わる従業員等を除いて給与総額等を評価する。
 - ・ 働き方改革を進める中で、時間外労働規制の令和6年4月からの適用に対応するため、計画的に超過勤務を減らしている場合については、超過勤務手当等を除いて給与総額等を評価する。
 - ・ 災害時には昼夜を問わず、一時的に人員も増強してその対応に従事することが求められ、その対価として超過勤務手当等が従業員等に支給される。災害対応は、自ら制御できない年変動があり、このような場合、超過勤務や一時雇用を除いて給与総額等を評価する。
 - ・ 業績に応じて支給する一時金や賞与等を除いて給与総額等を評価する。
- 入札説明書等に示した賃上げ実績の確認方法で従業員の給与を適切に考慮できない場合、適切に控除や補完が行われたもので評価する
- ・ 実績確認に用いるとされた主要科目に一部の従業員の給与が含まれない場合、別途これを考慮して評価する。
 - ・ 実績確認に用いるとされた主要科目に外注や派遣社員の一時的な雇い入れによる労務費が含まれてしまう場合、これを除いて評価する。
 - ・ 実績確認に用いるとされた主要科目に退職給付引当金繰入額といった実際に従業員に支払われた給与でないものが含まれてしまう場合は、これを除いて評価する。
 - ・ 役員報酬が含まれること等により従業員の賃金実態を適切に反映できない場合は、これを除いて評価する。
 - ・ 令和4年4月以降の最初の事業年度開始時よりも前の令和4年度中に賃上げを実施した場合は、その賃上げを実施したときから1年間の賃上げ実績を評価する。

※ なお、上記は例示であり、ここに記載されている例に限定されるものではない。

(別紙様式)

賃金引上げ計画の達成について

私は、〇〇株式会社が、令和〇年度（令和〇年〇月〇日から令和〇年〇月〇日までの〇〇株式会社の事業年度）（又は〇年）において、令和〇年〇月〇日付け「従業員への賃金引上げ計画の表明書」と同等の賃上げを実施したことを別添書類によって確認いたしました。

(同等の賃上げ実績と認めた評価の内容)

(記載例1) 評価対象事業年度においては、〇人の従業員が退職する一方、〇人の新卒採用者を雇用することになり、給与支給総額が〇%増加にとどまったものの、継続雇用している〇人の給与支給総額は〇%増加していたため、表明書と同等の賃上げを実行したものと認めました。

(記載例2) 評価対象の前事業年度は災害時の応急対策に従事すること等による超過勤務手当が多く発生した（対前年度〇%増加）が、評価対象年度においてはその対応がなかったため、超過勤務手当は〇%減と大きく減少した。これらの要因により、給与支給総額は〇%の増加にとどまったものの、基本給総額は〇%増加していたため、表明書と同等の賃上げを実行したものと認めました。

令和 年 月 日

(住所を記載)

(税理士又は公認会計士等を記載) 氏名 〇〇 〇〇

(添付書類)

- 〇〇〇
- 〇〇〇

従業員への賃金引上げ計画の表明書

当社は、○年度（令和○年○月○日から令和○年○月○日までの当社事業年度）（又は○年（令和○年1月1日から令和○年12月31日））において、給与等受給者一人当たりの平均受給額を対前年度（又は対前年）増加率○%以上とすることを

表明いたします。

従業員と合意したことを表明いたします。

】

状況に応じいずれかを選択※

※本表明書をもって初めて従業員に賃上げを表明する場合は上段を、本表明書以外のところで従業員に賃上げを表明している場合は下段を選択してください。

年 月 日

株式会社○○○○

（住所を記載）

代表者氏名 ○○ ○○

上記の内容について、我々従業員は、○年○月○日に、○○○という方法によって、代表者から説明を受けました。

年 月 日

株式会社○○○○

従業員代表 氏名 ○○ ○○ 印

給与又は経理担当者 氏名 ○○ ○○ 印

(留意事項)

- 1 この「従業員への賃金引上げ計画の表明書」は大企業用（別紙様式1-1）と中小企業等用（別紙様式1-2）で異なります。

貴社がどちらに該当するかは、以下により御判断いただき、いずれかの用紙をご利用ください。

大企業：中小企業等以外の者をいう。

中小企業等：法人税法第66条第2項又は第3項に該当する者をいう。

ただし、同条第6項に該当する者は除く。

- 2 事業年度により賃上げを表明した場合には、当該事業年度の「法人事業概況説明書」を決算月（本表明書に記載の事業年度の終了月）の末日から起算して3ヶ月以内に契約担当官等に提出してください。

また、暦年により賃上げを表明した場合においては、当該年の「給与所得の源泉徴収票等の法定調書合計額表」を翌年の3月末までに契約担当官等に提出してください。

ただし、上記書類の提出期限に係る例外として、次の取扱いも可能です。

- ・法人事業概況説明書の提出期限が延長された場合は、その提出期限
- ・事業年度の開始時よりも前の賃上げを実施したときから1年間を賃上げ実施期間とする場合は、事業年度終了後3ヶ月以内
- ・事業年度等より後の賃上げについては、賃上げ評価期間終了月の末日から3ヶ月以内
- ・契約担当官等がやむを得ない事由として認めた場合はその期間

なお、上記書類により賃上げ実績が確認できない場合であっても、税理士、公認会計士等の第三者により、上記基準と同等の賃上げ実績を確認することができる書類であると認められる書類等が提出された場合には、当該書類をもって上記書類に代えることができます。

- 3 事業年度開始月より後の賃上げについては、次のいずれにも該当する場合のみに、賃上げ実施月から1年間の賃上げ実績を評価することができます。

①契約締結日の属する国の会計年度内に賃上げが行われていること

※暦年中の賃上げを表明している場合にあつては、当該暦年内に賃上げが行われていること。

②企業の例年の賃上げ実施月に賃上げを実施していること（意図的に賃上げ実施月を遅らせていないこと）

※この場合の賃上げ実績の確認時期は、事業年度終了後ではなく当該評価期間の終了時が基準となり、確認書類等は、税理士、公認会計士等の第三者により、上記基準と同等の賃上げ実績を確認することができる書類等となります。

- 4 上記2若しくは3の提出書類を確認し、表明書に記載した賃上げを実行していない場合、本制度の趣旨を意図的に逸脱していると判断された場合又は上記2若しくは3の確認書類を期限までに提出しない場合においては、当該事実が判明した以降の総合評価落札方式による入札に参加する場合、加算点又は技術点を減点する物とします。

ただし、天災地変等やむを得ない事情により賃上げを実行することができなかった場合は、減点措置の対象としないものとします。

- 5 上記4による減点措置は、減点措置開始日から1年間、総合評価落札方式による入札に参加する場合に行われることとなります。

ただし、減点事由の判明の時期により減点措置開始時期が異なるため、減点措置開始時に当該事由を確認した契約担当官等から適宜の方法で通知します。

従業員への賃金引上げ計画の表明書

当社は、○年度（令和○年○月○日から令和○年○月○日までの当社事業年度）（又は○年（令和○年1月1日から令和○年12月31日））において、給与総額を対前年度（又は対前年）増加率○%以上とすることを

表明いたします。

従業員と合意したことを表明いたします。

}

状況に応じいずれかを選択※

※本表明書をもって初めて従業員に賃上げを表明する場合は上段を、本表明書以外のところで従業員に賃上げを表明している場合は下段を選択してください。

年 月 日

株式会社○○○○

（住所を記載）

代表者氏名 ○○ ○○

上記の内容について、我々従業員は、○年○月○日に、○○○という方法によって、代表者から説明を受けました。

年 月 日

株式会社○○○○

従業員代表 氏名 ○○ ○○ 印

給与又は経理担当者 氏名 ○○ ○○ 印

(留意事項)

- 1 この「従業員への賃金引上げ計画の表明書」は大企業用（別紙様式1-1）と中小企業等用（別紙様式1-2）で異なります。

貴社がどちらに該当するかは、以下により御判断いただき、いずれかの用紙をご利用ください。

大企業：中小企業等以外の者をいう。

中小企業等：法人税法第66条第2項又は第3項に該当する者をいう。

ただし、同条第6項に該当する者は除く。

- 2 事業年度により賃上げを表明した場合には、当該事業年度の「法人事業概況説明書」を決算月（本表明書に記載の事業年度の終了月）の末日から起算して3ヶ月以内に契約担当官等に提出してください。

また、暦年により賃上げを表明した場合には、当該年の「給与所得の源泉徴収票等の法定調書合計額表」を翌年の3月末までに契約担当官等に提出してください。

ただし、上記書類の提出期限に係る例外として、次の取扱いも可能です。

- ・法人事業概況説明書の提出期限が延長された場合は、その提出期限
- ・事業年度の開始時よりも前の賃上げを実施したときから1年間を賃上げ実施期間とする場合は、事業年度終了後3ヶ月以内
- ・事業年度等より後の賃上げについては、賃上げ評価期間終了月の末日から3ヶ月以内
- ・契約担当官等がやむを得ない事由として認めた場合はその期間

なお、上記書類により賃上げ実績が確認できない場合であっても、税理士、公認会計士等の第三者により、上記基準と同等の賃上げ実績を確認することができる書類であると認められる書類等が提出された場合には、当該書類をもって上記書類に代えることができます。

- 3 事業年度開始月より後の賃上げについては、次のいずれにも該当する場合のみに、賃上げ実施月から1年間の賃上げ実績を評価することができます。

①契約締結日の属する国の会計年度内に賃上げが行われていること

※暦年中の賃上げを表明している場合にあっては、当該暦年内に賃上げが行われていること。

②企業の例年の賃上げ実施月に賃上げを実施していること（意図的に賃上げ実施月を遅らせていないこと）

※この場合の賃上げ実績の確認時期は、事業年度終了後ではなく当該評価期間の終了時が基準となり、確認書類等は、税理士、公認会計士等の第三者により、上記基準と同等の賃上げ実績を確認することができる書類等となります。

- 4 上記2若しくは3の提出書類を確認し、表明書に記載した賃上げを実行していない場合、本制度の趣旨を意図的に逸脱していると判断された場合又は上記2若しくは3の確認書類を期限までに提出しない場合においては、当該事実が判明した以降の総合評価落札方式による入札に参加する場合、加算点又は技術点を減点する物とします。

ただし、天災地変等やむを得ない事情により賃上げを実行することができなかった場合は、減点措置の対象としないものとします。

- 5 上記4による減点措置は、減点措置開始日から1年間、総合評価落札方式による入札に参加する場合に行われることとなります。

ただし、減点事由の判明の時期により減点措置開始時期が異なるため、減点措置開始時に当該事由を確認した契約担当官等から適宜の方法で通知します。

従業員への賃金引上げ実績整理表

1 賃上げ実績

| 前年（度）の給与等 平均受給額 ① | 当年（度）の給与等平 均受給額 ② | 賃上げ率 (②/①-1) ×100 | 賃上げ基準 | 達成状況 |
|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------|--------|
| | | % | % | 達成/未達成 |

2 使用した書類

| | |
|--|-----------|
| <input type="checkbox"/> | 法人事業概況説明書 |
| 【算出方法】 「「10 主要科目」の（労務費+役員報酬+従業員給料）」÷「「4 期末従業員等の状況」の計欄」で算出した金額を前年度と比較する | |

| | |
|---|----------------------|
| <input type="checkbox"/> | 給与所得の源泉徴収票等の法定調書の合計表 |
| 【算出方法】 「「1 給与所得の源泉徴収票合計表」の「支払金額」」÷「人員」で算出した金額を前年と比較する | |

(注) 使用した書類の左欄の□に「✓」を付してください。

年 月 日

株式会社 ○○○○

(住所を記載)

代表者氏名 ○○ ○○

(留意事項)

1. 前年(度)分と当年(度)分の「法人事業概況説明書」(別紙様式3)又は「給与所得の源泉徴収票等の法定調書合計表」(別紙様式4)の写しを添付してください。

従業員への賃金引上げ実績整理表

1 賃上げ実績

| 前年（度）の給与総額 ① | 当年（度）の給与総額 ② | 賃上げ率 (②/①-1) ×100 | 賃上げ基準 | 達成状況 |
|-----------------|-----------------|-------------------------|-------|--------|
| | | % | % | 達成/未達成 |

2 使用した書類

| | |
|---|-----------|
| <input type="checkbox"/> | 法人事業概況説明書 |
| 【算出方法】 「「10 主要科目」の（労務費+役員報酬+従業員給料）」で算出した給与総額を前年度と比較する | |

| | |
|--|----------------------|
| <input type="checkbox"/> | 給与所得の源泉徴収票等の法定調書の合計表 |
| 【算出方法】 「「1 給与所得の源泉徴収票合計表」の「支払金額」」で算出した給与総額を前年と比較する | |

(注) 使用した書類の左欄の□に「✓」を付してください。

年 月 日

株式会社 ○○○○

(住所を記載)

代表者氏名 ○○ ○○

(留意事項)

1. 前年(度)分と当年(度)分の「法人事業概況説明書」(別紙様式3)又は「給与所得の源泉徴収票等の法定調書合計表」(別紙様式4)の写しを添付してください。