

企業の信頼性

会社名：

項 目	具 体 的 な 内 容	該 当											
伐採・造林に関する行動規範の策定	伐採・造林に関する行動規範を策定している又は所属する業界団体等が作成した行動規範を遵守しているか。	有・無											
月給制への対応	事業に従事する従業員全員（臨時雇用者・下請の雇用者を除く）に月給制を導入している。	有・無											
人材育成の貢献	過去 1 年間に林業従事者促進のため、林業大学校、農林高校等のインターンシップ、実習等の受け入れの実績があるか。	有・無											
労働福祉等の状況	<p>林業退職金共済機構、建設業退職金共済組合又は中小企業退職金共済事業団との退職金共済契約締結しているか。</p> <p>有の場合は次のいずれかをチェックする。</p> <p><input type="checkbox"/> 従業員の全員について締結している。</p> <p><input type="checkbox"/> 従業員の一部について締結していない。</p>	有・無											
働き方改革の取組（過去 1 年間）	<p>事業体として、労働生産性の向上のため、効率的な作業システム、工程管理の工夫等を行うとともに、生産性向上の目標を持って取り組んでいるか。</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th colspan="3" style="text-align: center;">前年度実績</th> <th rowspan="2" style="text-align: center;">当該箇所における生産性目標値</th> </tr> <tr> <th style="text-align: center;">総人工 (人)</th> <th style="text-align: center;">総生産量 (m³)</th> <th style="text-align: center;">生産性 (m³/人 日)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="height: 30px;"></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	前年度実績			当該箇所における生産性目標値	総人工 (人)	総生産量 (m ³)	生産性 (m ³ /人 日)					有・無
前年度実績			当該箇所における生産性目標値										
総人工 (人)	総生産量 (m ³)	生産性 (m ³ /人 日)											
ワーク・ライフ・バランス等の推進	<p>※実績は民国問わない。</p> <p>事業体として、現場従事者の技術の向上に向け、技術指導、研修会・講習会の開催・参加、資格取得への支援等を行う体制を有しているか。</p>	有・無											
	<p>事業体として、作業の平準化、天候に応じた就業調整等により、現場従業員の休暇日数の確保と休養、健康管理に組織的に取り組んでいるか。</p> <p>女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づく認定を受けその実績を厚生労働省のウェブサイトにて毎年公表しているか。</p> <p>有の場合は次の 4 項目のいずれに該当するか。</p> <p><input type="checkbox"/> プラチナえるぼし認定 ※ 1 女性活躍推進法第 12 条の規定に基づく認定</p> <p><input type="checkbox"/> えるぼし 3 段階目認定</p>	有・無											

訂正前

	<input type="checkbox"/> えるぼし2段階目認定 <input type="checkbox"/> えるぼし1段階目認定 ※2 女性活躍推進法第9条の規定に基づく認定 一般事業主行動計画の策定義務がない常時雇用者が300人以下の事業主が行動計画を策定しているか。 ※3 女性活躍推進法第8条の規定に基づく認定 次世代育成支援対策促進法（次世代法）に基づく「くるみん認定企業」の認定の有無等について、次のいずれかに該当するか。 <input type="checkbox"/> 「プラチナくるみん認定企業」である。 <input type="checkbox"/> 「くるみん認定企業」である。 <input type="checkbox"/> 「くるみん認定企業」の認定基準7～9の全てを満たしている。 青少年の雇用の促進等に関する法律（若者雇用促進法）に基づく「ユースエール認定企業」の認定の有無等について、次のいずれかに該当するか。 <input type="checkbox"/> 「ユースエール認定企業」である。 <input type="checkbox"/> 過去3年間に若手（35歳未満）の新規雇用があり、公告の日まで雇用が継続している。 <input type="checkbox"/> 過去1年間に各種の資格取得支援等若手の技術の確保・育成に取り組んでいる。	
安全管理	過去2年間の休業4日以上労働災害があるか。 有の場合は次のいずれかをチェックする。 <input type="checkbox"/> 休業4日以上労働災害が1～2件ある。 <input type="checkbox"/> 重大災害又は休業4日以上労働災害が3件以上ある。 事業年度の前年度までに安全コンサルタントによる安全診断またはリスクアセスメントに取り組んでいるか、次のいずれかにチェックする。 <input type="checkbox"/> 安全コンサルタントによる安全診断及びリスクアセスメントに取り組んでいる。 <input type="checkbox"/> 安全コンサルタントによる安全診断又はリスクアセスメントに取り組んでいる。 <input type="checkbox"/> 安全コンサルタントによる安全診断、リスクアセスメントのいずれにも取り組んでいない。	有・無
林業経営体登録の有無	「林業経営体に関する情報の登録・公表について」(H24.2.28長官通知)に基づく認定の有無。	有・無
不誠実な行為	過去2年間における営業停止及び指名停止の処分又は文書による指導・注意を受けたことがあるかの有無。	有・無

※ 該当する場合には次の書類を添付すること。

伐採・造林に関する行動規範の策定・・・会社・個人での行動規範の作成写し又は素流協や各団体等の行動規範の写し。

訂正前

月給制への対応・・・雇用条件通知書等の写し。

人材育成の貢献・・・インターンシップ等を受け入れたことを証明できる文書又は証明書等の写し。

労働福祉等の状況・・・契約書又は証明書の写し。

働き方改革の取組

1. 労働生産性の向上・・・総人工、総生産量は前年度実績を記載、目標は今年度目標を記載する。

2. 現場従事者の技術の向上・・・研修会等の開催など確認できる書面の写し。

3. 現場従業員の休暇日数の確保・・・就業規則等休暇日数が確認できる書面の写し。

ワーク・ライフ・バランス等の推進・・・認定申請書の写し等

安全管理・・・労働者死傷病報告の写し（労基署の受付印のあるもの）。

全国素材生産業協同組合連合会（委託先含む）の安全診断、リスクアセスメントの受講の写し。

林業経営体登録の有無・・・登録証の写し。又は都道府県が公表している林業経営体名簿の写し。

不誠実な行為・・・営業停止及び指名停止又は指導・注意の通知書の写し。

注1) ワーク・ライフ・バランス等の推進・・・申請書の写し

①「えるぼし認定企業」の申請書は、一般事業主行動計画策定・変更届の写し

②「くるみん認定企業」の申請書は、基準適合一般事業主認定申請書（くるみん認定申請書）の写し

③「プラチナくるみん認定企業」の申請書は、基準適合認定一般事業主認定申請書（プラチナくるみん認定申請書）の写し

④「ユースエール認定企業」の申請書は、基準適合事業主認定申請書の写し

[〇/〇]