

こんなときにご活用ください！

林業事業体のための「人事管理とキャリア形成の手引き」

- ☆ 人材を定着させて経営の安定化を図りたい！
- ☆ 従業員の働く意欲を高めたい！
- ☆ 「能力評価」を導入して人材育成や処遇の改善に取り組みたい！

ご活用ください！

人事管理とキャリア形成の手引き

A

「第Ⅱ章 雇用管理のポイント」では、雇用管理について自社の取組内容を確認・改善できるよう「チェックリスト」やポイントを掲載

B

「第Ⅲ章 職業能力の評価手法」では、人材育成や処遇の改善の手法について、「評価シート」や「評価の基準一覧」の例と使い方を掲載

A

チェックリストの例（本文P12[採用]の例 ※P56～58に一覧表を掲載）

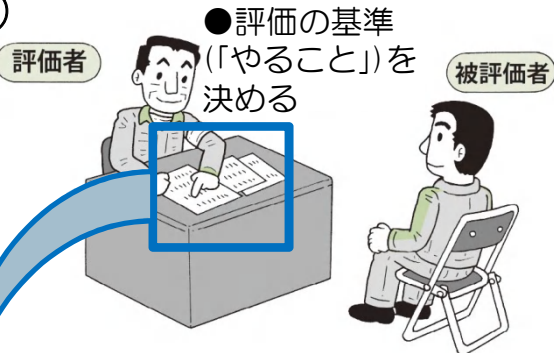
チェックリスト

- 採用時に、書面で労働条件を通知しているか【1】★
- 3年を超える労働契約の期間を設けていないか【2】★
- 有期労働契約の締結に関する原則（更新の有無の明示等）を守っているか【3】☆
- 外国人の使用にあたっては、在留資格等の確認が適切に行われているか【4】★
- 労働基準法の必要事項を記載した労働者名簿を事業場毎に備えているか【5】★
- 請負契約を締結する際は、労働契約と明確に区分できる内容になっているか【6】☆

太字は法定の重要事項、★のある項目は違反した場合の刑事罰も規定されている法定事項。細字は法定ではないが重要な事項、☆のある項目は国の基準等が定められている事項。【 】書きの数字は関係する記述のある項目番号。

B 能力評価の方法の概要（本文P67～69に掲載）

①



②



③



効果等

- ☆能力を評価する共通の言語（評価の基準）ができることで、「効率的な人材育成」に効果！
- ☆キャリア形成に必要な能力の「見える化」で従業員の「やる気」向上
- ☆「公正かつ適正な評価の結果」を処遇へ反映！

評価シートの例(P69)と使い方

評価区分	評価年月日	氏名	印	
自己	H 日 月 年			
評価者	H 日 月 年			
評価基準	A・・・期待水準を上回り、満足できる B・・・期待水準にほぼ達しており、概ね満足できる C・・・期待水準を下回り、努力を要する			
成果	評価項目 (能力ユニット名)	評価の基準	評価 (A,B,C)	
			自己	評価者
	【例】仕事の量			
	【例】仕事の質			

能力	評価項目 (能力ユニット名)	評価の基準	評価 (A,B,C)	
			自己	評価者
	【例】無災害の推進			
	【例】地植え			
	【例】造林			
	【例】下刈り			

「能力評価の基準一覧表」から被評価者と評価者が話し合っ
て決めた評価の基準を記入。

「能力評価の基準一覧表」(P170～208)
の共通項目及び選択項目から選択
※レベル毎にどのような項目があるのかにつ
いては、「能力評価の基準体系表」(P71)参照

評価の基準一覧（本文P170～208に掲載）

職種名	職務名	仕事名 (能力ユ ニット)	自己評価			企業評価			整理 番号	評価の基準
			A	B	C	A	B	C		
			現場 技能	造林	地植え・植 付け(補助) S037L11					
								14	作業班長の指示に従い、効率的かつ安全(=作業班長が能力を勘案 したる仕事量をケガなく遂行すること)に地植えをしている 地植えの目的、必要期間、適期を知っている 地植え方法(全刈り地植え、筋刈り地植え、坪刈り地植え等)を 知っている 地植えの作業中に潜む危険要因を知っている 指示された地植え方法を安全に実施できる 地植え作業中の安全確保に意識している	
								15	作業班長の指示に従い、効率的かつ安全(=作業班長が能力を勘案 したる仕事量をケガなく遂行すること)に植付けをしている 植栽の目的、必要期間、適期を知っている 植栽配置(方形植栽、矩形植栽、三角植栽等)や植栽方法を知っ ている 植栽の作業中に潜む危険要因を知っている さまざまな苗木タイプの取扱い方法を知っている 搬入された苗木を良好な状態で保管、取り扱うことができる 指示された植栽配置、植栽方法を安全に実施できる	