

# 人事管理とキャリア形成の手引き

## はじめに

日本は、森林が国土の7割を占める「森林国」です。

森林は、林産物の供給、水源の涵養、国土の保全、地球温暖化の防止、生物多様性の保全などの機能を通じて、日常生活に欠くことの出来ない様々なサービスを提供しています。

そして、林業は、その生産活動を通じて、森林の有する多面的機能の発揮に貢献し、安全な生活の場や清浄な空気、余暇を楽しむ豊かな環境等、人々に様々な恩恵をもたらしています。

また、戦後に植栽した約1千万haの人工林が、資源として本格的に利用可能な時期を迎えつつあることから、林業は、日本全体の成長を支える分野として、大いに期待されています。

このような中、平成21年に、農林水産省から我が国の森林・林業を再生する指針となる「森林・林業再生プラン」が公表されました。同プランは、「10年後の木材自給率50%以上」を目指して、森林の有する多面的機能の持続的発揮や効率的な林業経営の推進に必要な技術及び知識を持った人材の育成に取り組むこととしており、平成22年に、これを推進していくための具体的な施策の方向性を示す「森林・林業の再生に向けた改革の姿」が森林・林業再生プラン推進本部によりとりまとめられました。

この中で、林業労働者の処遇や人事管理について、「キャリア・アップして働く意欲を高めるとともに誇りを持って仕事に取り組むことができるよう、働きやすい職場づくりや適切な処遇等を図ることが必要であり、事業主が使いやすい人事管理マニュアルや、都道府県等が事業主を指導する際のチェックリストを作成」することが必要であるとされました。

また、平成23年7月26日に閣議決定された森林・林業基本計画においても、「雇用管理チェックリスト等の作成及び配布により、林業就業者の能力に応じた昇進や昇格モデルの提示を進める。」とされたところです。

本「人事管理とキャリア形成の手引き」は、これらを踏まえて作成したものであり、次の構成になっています。

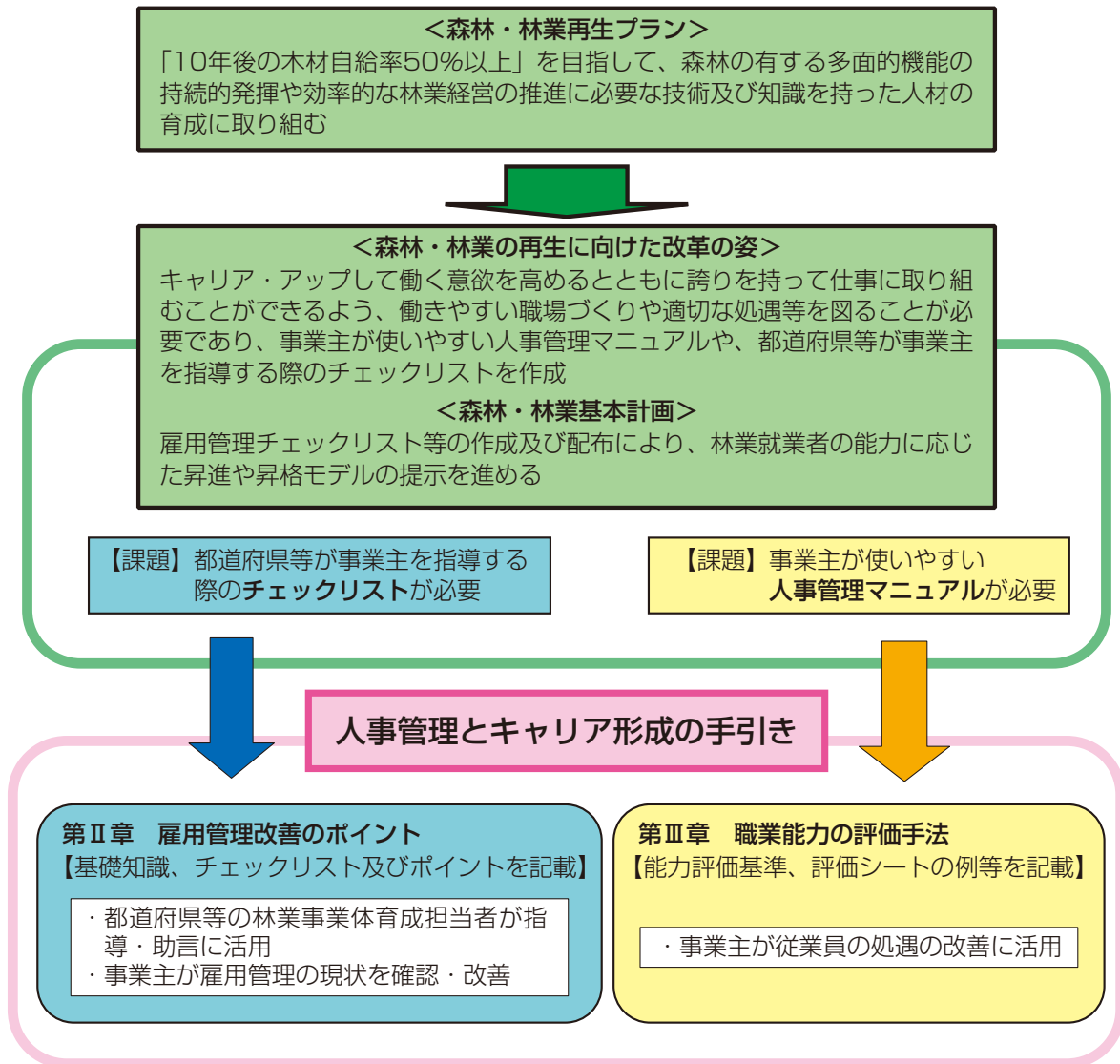
第I章の「林業における雇用管理の現状」では、雇用管理や処遇等の改善の必要性を林業事業者の事業主等の皆様に認識していただくために、全国的な見地から林業のおかれている現状を紹介しています。

第II章の「雇用管理のポイント」では、事業主として知っていなければならないことや遵守すべき事項の中から、特に重要と思われることや紛争を招かないために適切に対応すべきこと等を整理しています。また、後段にはチェックリストとして一覧表も整理していますので、事業主による雇用管理の改善や都道府県等の事業者育成担当者の指導・助言の際に活用してください。

第III章の「職業能力の評価手法」では、林業に必要と思われる職務を分析したものを「能力評価基準」として整理し、この基準を基に、林業における人事評価への活用事例として「能力評価の基準一覧表」を紹介しています。

なお、本章では、職務遂行に必要な能力を評価するツールとして「能力評価の基準一覧表」を活用する内容となっていますが、実際の人事評価では、これと併せて業績や意欲・態度をバランスよく総合的に評価することが重要です。この点に留意の上、本章を参考に、林業事業体それぞれのキャリア形成ルートや評価基準を検討いただき、処遇等の改善への取組に活用してください。

## <人事管理とキャリア形成の手引きの構成について>



平成24年3月 「緑の雇用」現場技能者育成対策事業 キャリア形成促進委員会  
 座長 土屋 俊幸（東京農工大学大学院教授）  
 委員 有馬 隆継（中央職業能力開発協会評価制度開発課専門役）  
 委員 興梠 克久（筑波大学生命環境系・准教授）  
 委員 後藤 康孝（独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 公共職業訓練部調査役）  
 委員 立石 幸（飯石森林組合代表理事組合長）  
 委員 西川 幸孝（株式会社ビジネスリンク代表取締役）  
 委員 安田 孝（有限会社安田林業代表取締役）  
 （座長他50音順）

# 目 次

## 第Ⅰ章 林業における雇用管理の現状

- 1 林業における雇用管理の現状..... 1
  - 1 林業労働力の動向（林業就業者数）
  - 2 林業における雇用管理の実態
  - 3 林業における雇用管理の取組（林業労働力確保法の概要）
  - 4 林業の雇用管理や処遇等の改善

## 第Ⅱ章 雇用管理のポイント

- 1 募集・採用..... 9
  - 1 募集／2 採用
- 2 労働時間・休日・休暇..... 20
  - 1 労働時間管理／2 休暇
- 3 賃金..... 27
- 4 労働保険・社会保険..... 32
  - 1 労働保険／2 社会保険
- 5 安全衛生および健康管理..... 38
  - 1 安全衛生管理体制／2 健康管理
  - 3 伐採業務等における危険防止
- 6 女性の雇用管理..... 43
- 7 解雇・退職等..... 47
- 8 就業規則..... 51
- 9 高齢者の雇用管理..... 54
- \*チェックリスト一覧表..... 56

## 第Ⅲ章 職業能力の評価手法

- 1 人材の確保・育成のための評価の必要性..... 59
- 2 評価とは何か..... 60

3	能力評価基準	64
4	能力評価基準のカスタマイズ	66
5	能力評価基準の活用	67

## IV 能力評価基準

能力評価基準	73
1. 能力評価基準（林業）レベル区分の考え方	
2. 林業におけるキャリア形成の例	
3. 林業における能力評価基準の全体構成（様式1）	
4. 職種別能力ユニット一覧（様式2）	
5. 能力ユニット別能力評価基準（様式3）	
・ 共通能力ユニット	
・ 選択能力ユニット	

## V 能力評価の基準一覧表

評価の基準レベル（共通）	170
評価の基準レベル（選択）	180

## VI 資料

資料	209
林業労働力の確保の促進に関する基本方針の変更について	
林業労働力の確保の促進に関する基本方針	
人事管理とキャリア形成の手引き関係機関について	
1. 林業労働力確保支援センター等一覧	
2. 都道府県職業能力開発サービスセンター一覧	

